



Arbeidsvoorwaarden NPO 2022

Naast een goed primair salaris (welke in de [CAO omroep personeel](#) is geregeld) biedt NPO vooral een groot aantal aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden.

Bij NPO werk je **36 uur per week**. Je kunt deze uren flexibel invullen, uiteraard in overleg met jouw leidinggevende. Er zijn bijvoorbeeld ook mogelijkheden om **4x9 uur** te werken. Bij ons krijg je **200 vakantie-uren** per jaar, ruim 5,5 week! Naast de gebruikelijke vakantietoelage krijg je in december een vaste eindejaarsuitkering van 6% over jouw jaarsalaris inclusief vakantiegeld. Bovendien kun je in overleg één of meer feestdagen inwisselen voor de bij jouw persoonlijke overtuiging passende feest- en gedenkdagen.

Bij NPO kun je **gratis parkeren** voor de deur, krijg je **kortingen op maaltijden** (lunch en diner) in het bedrijfsrestaurant waar je ook **vegetarisch** kunt eten, kun je gebruik maken van de **kolfruinte** of **omkleed- en douche faciliteiten**, ontvang je een **HP laptop** en headset naar keuze en bij minimaal een jaarcontract een **mobiele telefoon met abonnement**. Je kunt ook gemakkelijk je **elektrische fiets** (gratis) of **auto opladen**. En je kunt zelfs gebruik maken van onze oranje **NPO leenfietsen**.

Vitaliteit vinden wij belangrijk. Je kunt daarom gebruik maken van een **vitaliteitsprogramma** met onder andere vers fruit, stoelmassage, bureau fietsen, wekelijkse yoga en een wisselend kwartaalprogramma. Voor een goede werk-privé balans kent de NPO ook **aanvullend geboorteverlof voor partners** waarbij je in het eerste half jaar na de geboorte vijf aanvullende weken geboorteverlof op kunt nemen.

Binnen onze **NPO Academy** kun je middels [Studytube](#) gebruik maken van een overzichtelijke digitale leeromgeving waarbinnen je zelf de regie hebt over wat je wilt leren, hoe en wanneer. Daarnaast kent iedere afdeling een regulier opleidingsbudget en ontvang je 1x per 5 jaar een persoonlijk loopbaanbudget van € 1.000,- vanuit de CAO.

Wat minder sexy maar wel goed geregeld:

Binnen NPO kennen wij een jaarlijkse **beoordeling** waarbij jouw salarisverhoging afhangt van jouw functioneren. Alleen bij ver onder de norm prestaties worden er geen verhoging uitgekeerd.

NPO kent een **collectieve ziektekostenverzekering** waarbij je een korting van 5% op de basisverzekering en 10% korting op aanvullende verzekering bij PNO Zorg ontvangt of € 30,- bruto toeslag ziektekostenverzekering per maand ongeacht waar je jouw zorgverzekering hebt ondergebracht.

Als je ouder bent dan 21 jaar kun je gebruik maken van onze **Pensioenregeling**. De premie bedraagt 24,9% van het jaarsalaris verminderd met de franchise (€ 14.544,-). De bijdrage van de werknemer is 7,9 %.

Bij NPO werken wij **hybride**. Dat betekent dat wij 50% van onze tijd naar kantoor gaan en de andere 50% thuis werken. Uiteraard hebben wij een budget om je **thuiswerkplek** goed in te kunnen richten. Daarnaast kennen wij een **thuiswerkvergoeding** van € 30,= netto per maand. Indien je een cruciale functie vervult en grotendeels of volledig op kantoor werkt dan is dit niet van toepassing.

Natuurlijk vergoeden wij jouw **reiskosten**. Kom je met eigen vervoer naar kantoor dan kun je je gemaakte reiskosten woon-werkverkeer declareren. Vervul jij een cruciale functie dan kom je in aanmerking voor een vaste onbelaste reiskostenvergoeding per maand.

Ieder jaar bieden wij de mogelijkheid om **arbeidsvoorwaarden uit te ruilen**. Zo kun je bijvoorbeeld bruto loon of bovenwettelijke vakantie-uren uitruilen voor bijvoorbeeld een **fiets** of **fiscale verrekening** van de **vakbondscontributie**. Op het moment dat je onregelmatige diensten of bereikbaarheidsdiensten moet werken, ontvang je een **NRD uren & bereikbaarheidsvergoeding**. Medewerkers mogen vanaf 58 jaar gebruik maken van de **Partiele terugtrekking ouderen (PTO)** regeling. Tot een reductie van 20% van de omvang van het dienstverband vult de NPO jouw nieuwe salaris aan met 50% van het verschil tussen jouw oude en jouw nieuwe salaris. Jouw pensioenopbouw wordt, indien en voor zover fiscaal gefaciliteerd, voortgezet op basis van 100% van jouw oude salaris.

Mocht je bij ons (voornamelijk) werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, dan kun je je vanaf vier maanden vóór het verstrijken van de looptijd van jouw contract melden bij onze **omroepintermediar** met een verzoek actief voor je te bemiddelen naar een andere passende functie bij één van de omroepen die bij dezelfde CAO aangesloten zijn.

Tot slot krijg je een gratis abonnement op **NPO start** en **NLziet**.