

J A A R V E R S L A G 2 0 0 5

N E D E R L A N D S E O M R O E P S T I C H T I N G



PUBLIEKE OMROEP

COLOFON

Eindredactie en productie

Publieke Omroep

Mediabeleid, Juridische Zaken en Communicatie

Finance & Control

Personeel, Organisatie & Arbeidsvoorwaarden

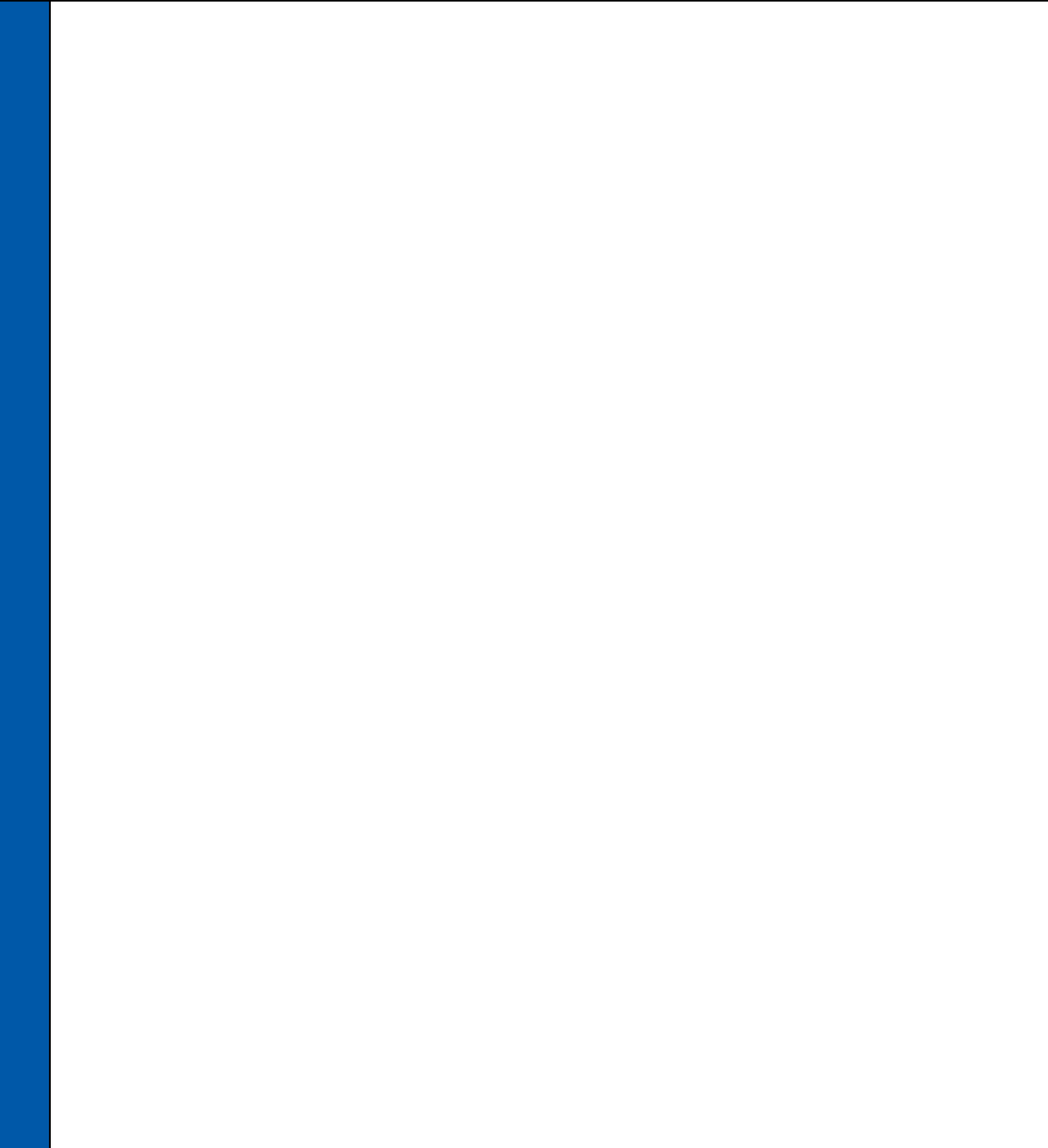
Vormgeving

Studio FC Klap

Druk

Repro Publieke Omroep





INHOUD

| | |
|---|-----------|
| INLEIDING | 7 |
| NEDERLANDSE OMROEPSTICHTING IN 2005 | 8 |
| PUBLIEKE OMROEP | 8 |
| FINANCIEEL RESULTAAT | 10 |
| FINANCIËLE BESTURING, BEHEERSING EN RECHTMATIGHEID | 10 |
| DIRECTIE NOS | 11 |
| RAAD VAN TOEZICHT | 13 |
| ORGANIGRAM | 14 |
| JAARREKENING 2005 NEDERLANDSE OMROEP STICHTING | 16 |
| BALANS PER 31 DECEMBER 2005 NA RESULTAATBESTEMMING | 16 |
| EXPLOITATIEREKENING 2005 | 17 |
| KASSTROOMOVERZICHT | 18 |
| GRONDSLAGEN VOOR DE BALANS EN EXPLOITATIEREKENING | 19 |
| OVERIGE GEGEVENS | 35 |
| ACCOUNTANTSVERKLARING | 36 |
| SOCIAAL JAARVERSLAG 2005 | 38 |
| EVALUATIE 2005 | 38 |
| Publieke Omroep | 38 |
| NOS | 40 |
| Publieke Omroep / NOS | 42 |
| SPEERPUNTEN 2006 | 44 |
| Publieke Omroep | 44 |
| NOS | 45 |
| Publieke Omroep / NOS | 46 |
| CIJFERS EN TRENDS | 48 |
| Personeelsbestand | 48 |
| Opleiding en ontwikkeling | 50 |
| Beloning | 51 |
| Gemiddelde leeftijd per salarisklasse | 52 |
| Beoordeling | 53 |
| Cafetariastelsel | 53 |
| Werk | 54 |
| Mobiliteit | 54 |
| Arbeidsomstandigheden | 58 |



INLEIDING

Op grond van de Wet op de Jaarrekening legt de Nederlandse Omroep Stichting (NOS) elk jaar verantwoording af over de besteding van de haar ter beschikking gestelde middelen. Voor u ligt het verslag over het jaar 2005. Zoals bekend bestaat de NOS uit twee organisaties die vergaand zelfstandig werken. De ene, Publieke Omroep, is verantwoordelijk voor de uitvoering van taken voor de landelijke publieke omroep, die voortvloeien uit de Mediawet. De andere maakt onder de naam NOS radio- en televisieprogramma's en content voor Teletekst en Internet.

De verschillende publieke omroeporganisaties, die samen de landelijke publieke omroep vormen, leggen afzonderlijk verantwoording af over hun financiële en programmatische beleid. De inhoudelijke verantwoording op deze terreinen voor het geheel van de publieke omroep is te vinden in de Meerjarenbegroting die jaarlijks in september verschijnt.

In ons vorige jaarverslag hebben wij, in het belang van transparante verantwoording, gedetailleerder dan voorheen inzicht gegeven in de honorering van de Raad van Toezicht, de Raad van Bestuur en de directie van de NOS. Die lijn zetten wij in dit verslag voort, mede in het kader van onze nieuwe Code Goed Bestuur & Integriteit.

Harm Bruins Slot, voorzitter

Ruurd Bierman

Cees Vis

DE NEDERLANDSE OMROEP STICHTING IN 2005**PUBLIEKE OMROEP**

Op tal van terreinen is 2005 een buitengewoon bewogen jaar geweest. Drie nieuwe omroeporganisaties, MAX, LLiNK en moslimomroep NIO, deden hun intrede in het publieke bestel. Andere veranderingen zoals de invoering van de Richtlijnen ter bevordering van goed bestuur en integriteit bij de publieke omroepinstellingen en de nieuwe samenstelling van de Raad van Toezicht, gingen gepaard aan externe ontwikkelingen zoals de toekomstplannen van het kabinet, de komst van de nieuwe commerciële concurrent Talpa en het verlies van voetbalrechten en Sterinkomsten. De keus voor het programmeringsmodel leidde in 2005 tot enige ophef in Hilversum en Den Haag, en tot een nieuwe impuls voor de interactie tussen Raad van Bestuur, omroepen en programmamakers.

Vooraf politieke ontwikkelingen hebben de publieke omroepwereld het afgelopen jaar diepgaand beïnvloed. In het voorjaar van 2005 kreeg de staatssecretaris steun van de Tweede Kamer voor enkele veranderingen op kortere termijn. De belangrijkste daarvan was het besluit om de Raad van Toezicht alleen uit door de Kroon benoemde onafhankelijke deskundigen samen te stellen. Voor de samenstelling van de Raad van Toezicht verwijzen wij naar bladzijde 13. Een en ander heeft de verhouding tussen de omroeporganisaties en de Raad van Bestuur veranderd. In de huidige situatie neemt de Raad van Bestuur voorgenomen besluiten en legt die ter advisering voor aan het nieuw gevormde College van Omroepen. Indien dat College negatief adviseert en de Raad van Bestuur bij het voorgenomen besluit blijft, heeft de Raad van Toezicht het laatste woord.

Eveneens in het voorjaar van 2005 kwam het kabinet, na het zogeheten 'Paasakkoord', met voorstellen voor een nieuwe inrichting van het publieke omroepbestel op langere termijn (vanaf het najaar van 2008). In het plan Met het oog op morgen...volgt het kabinet gedeeltelijk de conclusies van een rapport van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid. In dat rapport Focus op functies breekt de WRR terecht een lans voor platformonafhankelijk mediabeleid. De overheid zou zich volgens de WRR moeten beperken tot het veiligstellen van essentiële publieke functies. Het kabinet ziet voor de publieke omroepen in de toekomst drie van dergelijke functies: ten eerste nieuws, ten tweede opinie en debat, en ten derde cultuur, educatie en andere informatie. De nieuwsvoorziening zou het exclusieve domein van de NOS worden, opinie en debat zou voorbehouden zijn aan 'licentiehouders' zoals de huidige omroepverenigingen. Die mogen, naast buitenproducenten, ook een rol krijgen bij het leveren van programma's voor de derde categorie. De NPS zou moeten verdwijnen en de programmatische taken van deze omroeporganisatie zouden worden ondergebracht bij Publieke Omroep. De Raad van Bestuur voert in de kabinetsvoorstellen de centrale regie over de programmering en kan, binnen grenzen, zendtijd en middelen verdelen. De budgetten voor nieuws, opinie en debat zijn in het voorstel gefixeerd. De omroepen houden een gegarandeerd gedeelte van hun huidige budget. Verder kunnen ze extra middelen verwerven, onder meer door te gaan opereren als publiek-private ondernemers. De Raad van Bestuur heeft tijdens een hoorzitting het kabinetsvoorstel van de hand gewezen. Het plan is onuitvoerbaar, leidt tot versnippering en tot meer bureaucratie en juridische procedures en geschillen (onder meer doordat de grenzen tussen de drie programmatische categorieën vaag zijn). De positie van de Raad van Bestuur lijkt in de plannen te worden versterkt, maar door de fixering van

budgetten zijn de sturingsmogelijkheden zeer gering. Bovendien is de financiële basis onvoldoende, mede doordat eventuele daling van Sterinkomsten niet wordt gecompenseerd.

Het kabinetsplan riep breed verzet op in Hilversum, niet alleen bij de Raad van Bestuur, maar ook bij omroep-directies en -medewerkers. Honderden programmamakers gingen in debat met de staatssecretaris en protesteerden in Den Haag. Onvrede over de houding van de politiek en gemengde reacties op plannen voor een nieuwe programmering leidden tegen het einde van het jaar tot kortstondige acties op televisie en, na een oproep van de Raad van Bestuur, tot een grote demonstratie in Den Haag. De politiek bleek verdeeld over de toekomst van het bestel en verschaftte ook geen oplossingen voor de toenemende financiële problemen.

De financiële nood is veroorzaakt door de kortingen die het kabinet heeft opgelegd en de weigering van de politiek om teruglopende Steropbrengsten te compenseren. De positie van het publieke omroepbestel is in 2005 verder onder druk komen te staan door de komst van een nieuwe commerciële concurrent, Talpa. Daarmee is de Nederlandse televisiemarkt, toch al een van de meest concurrerende in Europa, nog drukker geworden. De nieuwe zender (het tiende grote kanaal op de Nederlandse markt) betekende niet alleen een extra speler op de reclamemarkt, de financiële kracht van Talpa leidde ook tot het verlies van belangrijke voetbalrechten (de eredivisie) en een aantal prominente televisiepresentatoren.

Mede door deze ontwikkelingen zag de Raad van Bestuur zich gedwongen de programmering op radio en televisie opnieuw tegen het licht te houden. Daarbij kwam de Raad van Bestuur tot het oordeel dat het vigerende thuisnetmodel geen adequaat antwoord bood op de negatieve spiraal van minder kijkers, minder geld, minder aantrekkingskracht. Op basis van gedegen en internationaal erkend onderzoek is een nieuw programmeringsmodel ontwikkeld. Scherpere profilering van de netten en betere plaatsing van programma's biedt uitzicht op stabilisering en verbetering van de positie van de publieke omroep. Doel is publieksgroepen te behouden die verloren dreigen te gaan en groepen die niet of nauwelijks worden bereikt beter aan te spreken. Een groter bereik van een brede publieke omroep vertaalt zich ook in verbetering van de reclameresultaten. Dit nieuwe programmeringsmodel kreeg steun van een aantal omroepen, maar stuitte bij andere op bezwaren. Overleg met omroepen en programmamakers leverde geen alternatieven op, zodat de Raad van Bestuur het voorgenomen besluit handhaafde. In 2006 is, na goedkeuring door de Raad van Toezicht, de besluitvorming afgerond, waarna de nieuwe schema's konden worden uitgewerkt.

In het voorjaar van 2005 heeft de Raad van Bestuur het Tussentijds Concessiebeleidsplan ingediend. Daarin zijn onder meer de ambities van Hilversum op radio, televisie en internet neergelegd, met onder meer aandacht voor de verdere ontwikkeling en introductie van themakanalen. Aan de bestaande initiatieven op dit gebied heeft de Raad van Bestuur een vijftal geprioriteerde themakanalen toegevoegd. Dit zijn een nieuwskanaal (Journaal24), een jongerenkanaal (The Coolcast Project), een parlementair kanaal, een cultuurkanaal (Cultura) en een kanaal met de beste programma's van de publieke omroepen. Deze kanalen moeten in 2006 operationeel zijn.

In 2005 is op initiatief van de Raad van Bestuur een eigen gedragscode tot stand gekomen voor alle publieke omroepinstellingen. De regeling bevat onder meer richtlijnen voor goed bestuur en toezicht, integriteit, verslag-

legging, ideële sponsoring, interactieve telefoondiensten, en e-mailmarketing. De code biedt helderheid over de manier waarop de publieke omroepen zich moeten gedragen en verantwoorden. De Code Goed Bestuur en Integriteit houdt ook een regeling in voor klokkenluiders. Verder is een onafhankelijke commissie ingesteld onder voorzitterschap van Hans Dijkstal, die toeziet op de naleving van de code.

Vanaf 2006 gelden de Richtlijnen en Regeling Goed Bestuur en Integriteit. Inmiddels is hiervoor een compliance-officer binnen Publieke Omroep aangesteld. Op dit moment inventariseert de compliance-officer of Publieke Omroep voldoet aan alle bepalingen van de Richtlijnen. Die bepalingen waar Publieke Omroep nog niet aan voldoet, zullen worden vertaald in een operationeel implementatieplan. Het streven is om eind 2006 aan alle bepalingen te voldoen.

Op het gebied van de arbeidsvoorwaarden is in het verslagjaar een nieuwe CAO afgesloten voor de periode tot januari 2006. Bovendien is begonnen met het moderniseren van de CAO. Belangrijke punten daarin zijn een verruiming van de mogelijkheden om maatwerk te bieden, flexibilisering van de inzet van medewerkers en vernieuwing van de pensioenregeling en de beloning. De gesprekken hierover met de organisaties van werknemers zijn nog gaande.

FINANCIEEL RESULTAAT

In 2005 wordt het resultaat van de Nederlandse Omroep Stichting voornamelijk bepaald door incidentele baten en een transfer van programmareserves van de omroepinstellingen naar Publieke Omroep. Evenals in 2004 heeft NoZeMa N.V. in 2005 extra dividend aan de aandeelhouders uitgekeerd; het belang van de NOS in NoZeMa N.V. heeft geleid tot een dividenduitkering van € 15,9 miljoen. Een belangrijk aandeel in het resultaat is eveneens de aftopping van de programmareserves bij de omroepen. De Raad van Bestuur heeft besloten om de programmareserves per omroep te normeren, waarbij de bovenmatige middelen zijn overgedragen aan Publieke Omroep. Deze overdracht van reserves heeft het resultaat positief beïnvloed met € 49 miljoen. Daar tegenover staat overigens een zelfde negatief resultaat bij de omroepinstellingen. Daarnaast zijn de opbrengsten uit de verkoop van sublicenties, faciliteiten en rechten in 2005 € 4,7 miljoen hoger uitgevallen. In 2005 is een totaal positief resultaat van € 73,1 miljoen ingeboekt. Overigens zijn deze reserves ingezet om de tekorten van 2006 te financieren.

FINANCIËLE BESTURING, BEHEERSING EN RECHTMATIGHEID

Voor de financiële besturing en beheersing wordt gewerkt volgens de managementcontrol-cyclus. Jaarlijks worden bedrijfsplannen en budgetten vastgesteld. Voor de verantwoording wordt periodiek managementinformatie opgesteld waarbij de realisatie van de financiële doelstellingen wordt geanalyseerd. De NOS wordt gefinancierd uit publieke middelen, daarom is beleid binnen het financiële beheer om tijdelijke overtollige middelen risicoloos te laten renderen via korte termijn deposito's. Bij financiële transacties en beheerhandelingen worden rechtmatigheidscontroles uitgevoerd, waarbij wordt gecontroleerd of deze hebben plaatsgevonden binnen hiervoor geldende wettelijke bepalingen en interne regelgeving. Bij de financiële cyclus wordt rekening gehouden met bepalingen uit de Mediawet, het Handboek Financiële Verantwoording, fiscale en sociale regelgeving, Richtlijnen en Regeling Goed Bestuur en Integriteit, Europese wetgeving, subsidievoorwaarden en voorwaarden van het Commissariaat voor de Media.

DIRECTIE NOS

De NOS heeft in 2005 aanzienlijke stappen gezet om ook in de toekomst de belangrijkste informatiebron van hoge kwaliteit te blijven op het gebied van nieuws-, sport- en evenementenverslaggeving voor een zo breed mogelijk publiek. In 2005 is begonnen met de implementatie van de 'Nieuwe NOS', een ingrijpende organisatievernieuwing.

Om alle interne en externe ontwikkelingen in goede banen te leiden is de directie per 1 april (tijdelijk) uitgebreid. Gerard Dielessen blijft algemeen directeur, bijgestaan door twee adjunct-directeuren. Ton van Brussel richt zich op de interne veranderingen zoals de Nieuwe NOS. Jan de Jong houdt zich bezig met externe aangelegenheden, zoals de sportrechten, marketing en politieke ontwikkelingen.

In november zijn alle redacties van radio en Online (Teletekst en Internet) verhuisd naar de nieuwe nieuws-vloer op de derde etage van het Videocentrum (begin 2006 zijn ook de overige nieuwsredacties hier gehuisvest). Tegelijkertijd zijn de eerste nieuwe digitale systemen in gebruik genomen. Voorafgaand aan deze samenvoeging is de hoofdredactie van NOS Nieuws benoemd, die bestaat uit hoofdredacteur Hans Laroes en 6 adjunct-hoofdredacteurs. In 2006 zal de integratie en digitalisering van de Nieuwsredacties worden afgerond. Voorjaar 2007 wordt de nieuwe Sportvloer opgeleverd, waarmee ook de integratie van de Sportredacties een feit is.

Bij de huidige ontwikkelingen rondom de publieke omroep is het voor de NOS meer dan ooit van belang om te laten zien waar de NOS voor staat en wat de NOS doet. In 2005 is daarom een nieuw merkenbeleid ingevoerd. Hierin staat het merk NOS centraal en zijn alle programma's en activiteiten ondergebracht onder de sterke merknamen NOS Journaal en NOS Studio Sport. In de loop van het jaar is hier de merknaam NOS Headlines aan toegevoegd. NOS Headlines richt zich via Internet en radio specifiek op jongeren.

Half december heeft de NOS een nieuwe huisstijl ingevoerd die de merkenstrategie in beeld en vormgeving ondersteunt. Een nieuw logo met een rode 'O', die de NOS symboliseert als middelpunt van alle nieuws-, sport- en evenementenverslaggeving. Daarnaast staat de 'O' ook voor Onafhankelijk, Onbevangen en Onbevooroordeeld.

De NOS heeft in 2005 niet alleen via vormgeving laten zien waar ze voor staat. In de discussies rond de publieke omroep heeft de NOS duidelijk van zich laten horen. Het belang van de NOS voor de publieke omroep is breed uitgedragen; hierbij is wederom het belang van sport benadrukt. De NOS is intern klaar voor de toekomst, maar mist externe (financiële) zekerheden.

2005 was voor de NOS een bijzonder sportjaar. In de zomermaanden was de NOS hostbroadcaster van drie grote evenementen: Het WK Voetbal tot 20 jaar, het WK Honkbal en het EK Judo. De NOS-beelden van het WK Voetbal tot 20 jaar gingen de hele wereld over en waren uiteindelijk in 130 landen te zien. De NOS heeft ook een nieuw sportbeleid opgezet om het verlies van de eredivisie voetbalrechten op te vangen. Publieksfavorieten als het UEFA-cup voetbal en de Champions League zijn behouden en er zijn nieuwe

publiekstrekkingen gevonden in het Engels en Italiaans voetbal. Daarnaast is er meer ruimte voor de zogenoemde kleine sporten (met in het voorjaar van 2006 een speciale Finalemaand).

Het (dreigend) terrorisme, zoals de aanslagen in Londen, was ook dit jaar een belangrijk nieuwsonderwerp. Net als de natuurrampen waardoor Pakistan (aardbeving) en Amerika (orkanen) werden getroffen. Bij deze gebeurtenissen stemde Nederland massaal af op de NOS. Ook bij het overlijden van de paus in april was de NOS voor velen de belangrijkste informatiebron.

In eigen land deed de NOS verslag van bijzondere evenementen en gebeurtenissen als het 25-jarig jubileum van Koningin Beatrix, de herdenkingen rondom het einde van de Tweede Wereldoorlog 60 jaar geleden, Sail 2005 en het referendum over de Europese grondwet. Evenementen die passen bij de taak van de NOS en die de NOS ook in de toekomst wil blijven verslaan.

De NOS vierde in 2005 drie jubilea. NOS Teletekst bestond in april 25 jaar, gevolgd door 10 jaar NOS Radio 1 Journaal in september. Ten slotte vierde NOS 3FM Nieuws het 5-jarig bestaan in november met de nieuwe naam 3FM NOS Headlines.

RAAD VAN TOEZICHT

De leden van de Raad van Toezicht worden bij Koninklijk Besluit benoemd (Mediawet art. 18a) voor een termijn van vijf jaar, waarbij herbenoeming voor een aansluitende periode mogelijk is.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken bij de Publieke Omroep. Verdere taken van de Raad van Toezicht staan beschreven in de Mediawet (art. 18b).

In 2005 is de Raad van Toezicht negen keer bijeen gekomen, telkens in aanwezigheid van de Raad van Bestuur. Tijdens de vergaderingen van de Raad van Toezicht werden uiteenlopende onderwerpen besproken: het "Paasakkoord" van kabinet Balkenende, de toekomst van de Publieke Omroep, het concessiebeleidsplan, de prestatieovereenkomst tussen het ministerie OCW en Publieke Omroep, interne ontwikkelingen op organisatie- en personeelsgebied, doel- en rechtmatigheid van het gevoerde en te voeren beleid. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht positief geadviseerd inzake de benoeming commissie ter bevordering van Goed Bestuur en Integriteit.

De Raad van Toezicht heeft in augustus 2005 de Meerjarenbegroting Publieke Omroep 2006-2010 en in november 2005 de begroting 2006 Publieke Omroep Bestuur vastgesteld.

Voor nadere informatie over de beloning van de Raad van Toezicht, verwijzen wij u naar bladzijde 32 en 33 van de jaarrekening.

De omroepen maken per 1 september 2005 geen deel meer uit van de Raad van Toezicht, en komen vanaf 1 september bijeen in het College van Omroepen.

De kroonleden, welke zijn benoemd door de staatssecretaris, zijn na 1 september nog tijdelijk aangebleven t/m 31 december 2005. Dit betreft de kroonleden: mevrouw drs F.E. Deug, dhr. F.I.M. Houterman, dhr. prof dr D. Th. Kuiper en dhr. mr E.E. van der Laan.

Per 1 januari 2006 is de nieuwe Raad van Toezicht benoemd.

In haar vergadering van 28 april 2006 heeft de Raad van Toezicht de jaarrekening 2005 vastgesteld.

Hilversum, juni 2006

De Raad van Toezicht

De heer mr C. Smaling (voorzitter)

Mevrouw prof. dr V.A.J. Frissen

Mevrouw A.P.M. van der Veer

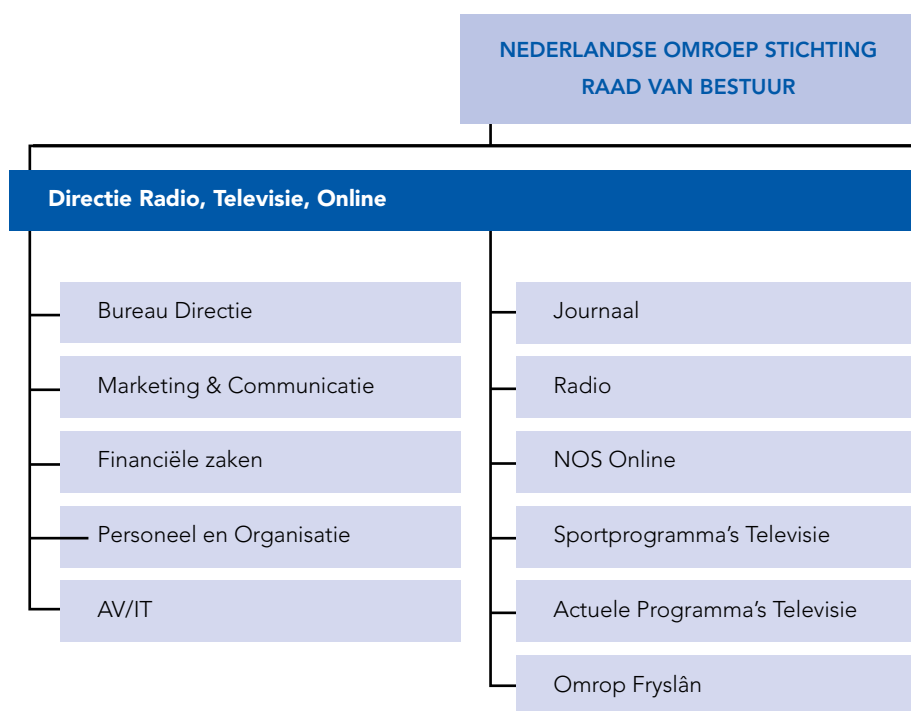
De heer ir B.F. Dessing

De heer dr A.A. Dijkhuizen

De heer prof. dr N.A.N.M. van Eijk

De heer D. Terpstra

ORGANIGRAM



Publieke Omroep

Netcoördinatie Nederland 1

Netcoördinatie Nederland 2

Netcoördinatie Nederland 3

Netcoördinatie Z@pp/Z@ppelin

Traffic, Continuïteit & Eindregie

Zendercoördinatie Radio 1 & 747

Zendercoördinatie Radio 2

Zendercoördinatie 3 FM

Zendercoördinatie Radio 4

Internetcoördinatie

Bestuurssecretariaat

Mediabeleid, Juridische Zaken
en Communicatie

Finance & Control

KLO Informatie en Advies

Personeel, Organisatie &
Arbeidsvoorwaarden

Technologie & Distributie

Algemene Zaken

Documentatie & Bibliotheek

Programma-aankoop & Sales

Media Informatie Services

KLO Onderzoek

CoBO-fonds

Internetservices

Servicemanagement

OR-bureau

JAARREKENING 2005 NEDERLANDSE OMROEP STICHTING

BALANS PER 31 DECEMBER 2005 NA RESULTAATBESTEMMING

(x 1.000 euro)

| ACTIVA | 2005 | 2004 |
|-------------------------|----------------|----------------|
| Vaste activa | 76.320 | 59.646 |
| Materiële vaste activa | 75.096 | 58.456 |
| Financiële vaste activa | 1.224 | 1.190 |
| Vlottende activa | 341.918 | 211.376 |
| Vorraden | 199.685 | 105.885 |
| Vorderingen | 82.114 | 25.475 |
| Effecten | 0 | 23 |
| Liquide Middelen | 60.119 | 79.993 |
| | 418.238 | 271.022 |

| PASSIVA | 2005 | 2004 |
|----------------------|----------------|----------------|
| Eigen vermogen | 143.527 | 70.379 |
| Fondsen | 8.984 | 20.495 |
| Voorzieningen | 6.859 | 6.041 |
| Langlopende schulden | 172.946 | 86.458 |
| Kortlopende schulden | 85.922 | 87.649 |
| | 418.238 | 271.022 |

EXPLOITATIEREKENING 2005

(x 1.000 euro)

| Baten | 2005 | 2004 |
|-------------------------------------|----------------|----------------|
| Omroepmiddelen | 672.926 | 674.085 |
| Onttrekking fondsen | 11.511 | 45.455 |
| Opbrengst overige nevenactiviteiten | 10.144 | 10.197 |
| Overige bedrijfsopbrengsten | 10.306 | 11.138 |
| Som der bedrijfsopbrengsten | 704.887 | 740.875 |

| Lasten | | |
|--|----------------|----------------|
| Verstrekingen landelijke publieke omroepen | 402.965 | 464.076 |
| Lonen en salarissen | 50.600 | 47.936 |
| Sociale lasten | 15.452 | 12.464 |
| Afschrijvingen op materiële vaste activa | 3.200 | 4.049 |
| Directe productiekosten | 142.752 | 185.008 |
| Overige bedrijfslasten | 32.548 | 27.383 |
| Som der bedrijfslasten | 647.517 | 740.916 |
| Saldo | 57.370 | -41 |
| Resultaat deelnemingen | 15.954 | 9.200 |
| Rentebaten | 1.522 | 2.210 |
| Rentelasten en soortgelijke kosten | -1.698 | -1.763 |
| | 15.778 | 9.647 |
| Exploitatieresultaat | 73.148 | 9.606 |

KASSTROOMOVERZICHT

(x 1.000 euro)

| 1. Kasstroom uit operationele activiteiten | 2005 | 2004 |
|--|----------------|----------------|
| Exploitatieresultaat: omroepactiviteiten | 73.148 | 9.606 |
| Aanpassen voor: | | |
| - Afschrijvingen vaste activa | 3.255 | 4.049 |
| - Mutatie fondsen/voorzieningen | -10.693 | -43.617 |
| <i>Bruto kasstroom uit operationele activiteiten</i> | <i>65.710</i> | <i>-29.962</i> |
| Mutatie in voorraden | -93.799 | 35.314 |
| Mutatie vorderingen | -56.639 | 3.615 |
| Mutatie kortlopende schulden | -1.727 | -28.461 |
| <i>Netto kasstroom uit operationele activiteiten</i> | <i>-86.455</i> | <i>-19.494</i> |
| 2. Kasstroom uit investeringsactiviteiten | | |
| Investerings in materiële vaste activa | -19.840 | -7.287 |
| Investerings in financiële vaste activa | -89 | 0 |
| Desinvesteringen financiële vaste activa | 23 | 0 |
| <i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i> | <i>-19.906</i> | <i>-7.287</i> |
| 3. Kasstroom uit financieringsactiviteiten | | |
| Ontvangsten uit langlopende schulden | 107.215 | 33.637 |
| Aflossing uit langlopende schulden | -20.728 | -48.622 |
| <i>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</i> | <i>86.487</i> | <i>-14.985</i> |
| Mutatie liquide middelen 1+2+3 | -19.874 | -41.766 |
| Liquide middelen einde boekjaar | 60.119 | 79.993 |
| Liquide middelen begin boekjaar | 79.993 | 121.759 |
| Mutatie liquide middelen | -19.874 | -41.766 |

GRONDSLAGEN VOOR DE BALANS EN DE EXPLOITATIEREKENING

Algemeen

Bij de opstelling van de jaarrekening is uitgegaan van de regelgeving die is verwoord in het Handboek Financiële Verantwoording Media van april 2005. Het Handboek maakt deel uit van de regeling die op grond van het bepaalde in artikel 109, vierde lid, van de Mediawet en gelet op het bepaalde in artikel 32a, tweede lid, van het Mediabesluit is getroffen. Daar waar het inzicht dit vereist, is afgeweken van deze regelgeving.

De Nederlandse Omroep Stichting is verantwoordelijk voor het beheer van omroepmiddelen die zijn toegewezen aan de landelijke publieke omroepen. In de praktijk betekent dit dat de Nederlandse Omroep Stichting de verstrekking van omroepmiddelen voor de landelijke publieke omroepen verzorgt. De door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) beschikbaar gestelde gelden worden als baten verantwoord in de exploitatierekening. De verstrekkingen aan de landelijke publieke omroepen worden verantwoord als last onder de post 'Verstrekkingen landelijke publieke omroepen'. Uit overdrachten uit de Algemene Omroepreserve van de door OCW beschikbaar gestelde middelen is het Fonds Omroepreserve ontstaan. Het fonds dient met name ter financiering van impulsen voor programmaversterking, investeringen en andere ondersteunende zaken voor de landelijke publieke omroepen. De onttrekkingen aan het fonds zijn verantwoord onder de post 'onttrekking fondsen' in de exploitatierekening.

In 2005 heeft de Raad van Bestuur de hoogte van de Reserve voor Programmadoeleinden genormeerd; de reserves boven deze norm worden overgedragen aan Publieke Omroep. De norm wordt berekend aan de hand van een staffel afhankelijk van het 100% jaarbudget. In 2005 zijn de verstrekkingen aan de landelijke publieke omroepen verlaagd met de overgedragen reserves. Via de resultaatbestemming worden deze middelen toegevoegd aan de Reserve voor Programmadoeleinden. Deze middelen worden weer ingezet voor de programmering.

Rechtmatigheid

Alle financiële transacties voortvloeiend uit de bedrijfsactiviteiten en de daarbij behorende financiële beheersmiddelen hebben plaatsgevonden binnen de kaders en richtlijnen opgenomen in de Mediawet, het Handboek Financiële Verantwoording Media en andere relevante wet- en regelgeving.

Juridische structuur

De stichting is op 29 mei 1969 opgericht en statutair gevestigd te Hilversum aan de Sumatralaan 45. De stichting draagt de naam Nederlandse Omroep Stichting en wordt bij afkorting aangeduid als NOS. De NOS bestaat uit de bedrijfsonderdelen Publieke Omroep, met aan het hoofd de Raad van Bestuur van de NOS, en NOS Radio en Televisie.

Activiteiten

De Nederlandse Omroep Stichting is het samenwerkings- en coördinatieorgaan van de instellingen die zendtijd hebben verkregen voor de landelijke omroep. Daarnaast voert de stichting taken uit voortvloeiend uit artikel 16 van de Mediawet (staatsblad 1987, nummer 249).

WAARDERINGSGRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING**Algemeen**

De gebruikte waarderingsgrondbslagen en de grondbslagen voor de resultaatbepaling zijn voorgeschreven in het Handboek Financiële Verantwoording Media.

Schattingswijziging

Per 1 januari 2005 zijn volgens het Handboek Financiële Verantwoording Media de afschrijvingstermijnen gewijzigd voor hardware en software van 3 naar 4 jaar. Dit geldt zowel voor nieuwe investeringen als voor de bestaande activa en is als schattingswijziging verwerkt.

Waarderingsgrondbslagen**Materiële vaste activa**

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, dan wel de lagere opbrengstwaarde verminderd met de afschrijvingen.

Afschrijving van de gebouwen Videocentrum, Filmcentrum en "Peperbus" vindt, conform het Handboek Financiële Verantwoording, plaats in 40 jaar. In verband met de verwachte economische levensduur wordt hiervan bij het gebouw Heideheuvel afgeweken. De afschrijvingstermijn is in dit geval 20 jaar.

Financiële vaste activa

De deelnemingen zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde.

Voorraden

De sportrechten zijn gewaardeerd tegen de gecontracteerde waarden. Contracten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Indien hiervoor contracten voor het afdekken van valutarisico's zijn afgesloten, vindt waardering plaats tegen de daarin vastgestelde koers dan wel de lagere koers per balansdatum.

Indien besloten is dat een bepaald programma of een programma in bewerking niet meer voor uitzending in aanmerking komt, wordt dit direct van de voorraad afgeschreven.

De overige voorraden worden gewaardeerd tegen de laatste bekende inkoopwaarde dan wel lagere opbrengstwaarde. Hierin is begrepen de eventueel niet te verrekenen omzetbelasting.

Vorderingen

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van een noodzakelijk geachte voorziening voor oninbaarheid.

Effecten

De effecten zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde.

Liquide middelen

Hieronder zijn opgenomen de banktegoeden die vrij beschikbaar zijn of binnen een periode van 1 jaar vrijkomen. De buitenlandse valuta zijn gewaardeerd tegen de koers per balansdatum.

De kredietfaciliteiten zijn verstrekt in de vorm van rekening courant kredieten.

Schulden

Langlopende schulden betreffen opgenomen gelden uit hypothecaire kredieten en leveranciers (rechten). Kortlopende schulden bestaan uit leverancierskredieten en schulden uit belastingen, sociale verzekeringen en pensioenen.

Tenzij anders vermeld, worden de overige activa en passiva gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

De baten en lasten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben, met uitzondering van afrekeningen met diverse organisaties (rechten en dergelijke) waar geen reële schatting mogelijk is. Deze worden op basis van het kasstelsel verantwoord.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt in beginsel opgesteld aan de hand van de indirecte methode.

TOELICHTING OP DE BALANS

MATERIËLE VASTE ACTIVA

| (bedragen x 1.000 euro) | Boekwaarde | Investerings | Opgeleverd | Afschrijvingen | Boekwaarde |
|-------------------------------------|---------------|---------------|------------|----------------|---------------|
| | 31.12.2004 | 2005 | 2005 | 2005 | 31.12.2005 |
| Bedrijfsgebouwen & terreinen | 47.079 | - | - | -536 | 46.543 |
| Inventaris en inrichting | 1.542 | 640 | - | -709 | 1.473 |
| Andere vaste bedrijfsmiddelen | 3.306 | 81 | 1.008 | -1.849 | 2.546 |
| Vaste bedrijfsmiddelen in uitv. | 5.713 | 19.119 | -1.008 | - | 23.824 |
| Niet aan bedrijfsuitoef. dienstbaar | 816 | - | - | -106 | 710 |
| | 58.456 | 19.840 | 0 | -3.200 | 75.096 |

De post *Andere vaste bedrijfsmiddelen* bestaat onder andere uit de investeringskosten van in eigen beheer ontwikkelde informatiesystemen. In de kolom opgeleverd is de in gebruik genomen software opgenomen.

Onder de *Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering* zijn naast de verbouwingskosten van het Filmcentrum, Videocentrum en de "Peperbus" ook de ontwikkelingskosten van de nog niet in productie genomen informatiesystemen opgenomen.

Bij *Niet aan bedrijfsuitoefening dienstbaar* zijn de (deels) verhuurde gebouwen geactiveerd.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

(bedragen x 1.000 euro)

| | 31.12.2005 | 31.12.2004 |
|---------------------------------------|--------------|--------------|
| NOZEMA N.V. (40% deelneming) | 1.224 | 1.135 |
| Cahanoves Beheer B.V. | - | 55 |
| Overige deelnemingen | - | - |
| Totaal financiële vaste activa | 1.224 | 1.190 |

NoZeMa Services NV

In 1978 heeft de NOS 40% van het geplaatste aandelenkapitaal van NoZeMa NV verworven. Ultimo 2004 is in de aandeelhoudersvergadering een splitsing van NoZeMa NV voorgesteld. De activiteiten zijn ondergebracht in NoZeMa Services NV (Zenderbedrijf) en het beheer van de infrastructuur bij NOVEC BV (Mastenbedrijf). Begin 2005 zijn de aandelen NOVEC BV voor € 3,6 mln verkocht aan de overheid.

Eind december 2005 hebben de aandeelhouders een principeovereenkomst gesloten om gezamenlijk de aandelen in NoZeMa Services NV te verkopen. In verband hiermee is het aandelenkapitaal volgestort door de aandeelhouders (voor Publieke Omroep betekent dit een storting van € 89.244). De verwachte opbrengst van de aandelenverkoop bedraagt ca. € 75 mln. Publieke Omroep heeft recht op 40% van deze opbrengst (ca. € 30 mln). Vanwege de voorwaarden die aan de verkoop verbonden zijn zal de bate in 2006 verwerkt worden. De NMA heeft overigens nu geen bezwaren meer tegen de verkoop van de aandelen aan de aspirant-koper.

Cahanoves Beheer BV

De NOS heeft een 27% belang in Cahanoves Beheer BV (550 aandelen à € 100 nominaal). Cahanoves Beheer BV is een joint venture met een 10% belang in Digitenne Holding, welke de digitale tv-uitzendingen via de ether verzorgt. Het eigen vermogen bedraagt in de jaarrekening 2004 circa € 0,2 mln. Gezien de ontwikkelingen in het eigen vermogen (negatief) van Digitenne Holding is besloten het belang op nihil te waarderen.

Stichting Beste van Vlaanderen en Nederland

De stichting zal de opgebouwde reserves afbouwen tot 10% van het jaarbudget door terugstorting aan de subsidieverstrekkers. Publieke Omroep ontvangt op basis van het werkelijke resultaat 2005 ca. € 0,7 mln. Het eigen vermogen van de stichting bedraagt ultimo 2005 circa € 1,2 mln, na afbouw van de hierboven genoemde reserves.

VOORRADEN

De Voorraden bestaan voornamelijk uit lopende verplichtingen voor sport- en nieuwsrechten ad circa € 189 mln. Hiervan heeft € 158 mln betrekking op langlopende rechten en € 31 mln op kortlopende rechten.

VORDERINGEN

(bedragen x 1.000 euro)

| | 31.12.2005 | 31.12.2004 |
|------------------------------|---------------|---------------|
| Commissariaat voor de Media | - | 216 |
| Landelijke publieke omroepen | 47.798 | - |
| Handelsdebiteuren | 21.466 | 11.851 |
| Overige vorderingen | 11.713 | 10.883 |
| Overlopende activa | 1.137 | 2.525 |
| Totaal vorderingen | 82.114 | 25.475 |

De vordering ultimo 2004 op het *Commissariaat voor de Media* komt voort uit de afwikkeling van de verstrekkingen aan de Boeddhistische Omroep Stichting (BOS) over het jaar 2000. De BOS heeft in november 2000 met terugwerkende kracht zendtijd verkregen per 1 september 2000. Het budget voor 2000 is destijds met toestemming van de staatssecretaris doorgeschoven naar 2001, om in dat jaar de uitzendingen in te halen. In verband met onduidelijkheid over de afwikkeling is deze vordering in 2005 afgewaardeerd.

De vorderingen op Landelijke publieke omroepen komen voort uit de overdracht van de programmareserves boven de norm (vastgesteld aan de hand van de concept jaarrekeningen) van de omroepen aan Publieke Omroep eventueel verminderd met nog te ontvangen programmabudget of vermeerderd met nog terug te betalen programmabudget. In 2005 heeft de Raad van Bestuur de hoogte van de Reserve voor Programmadoeleinden genormeerd; de reserves boven deze norm worden overgedragen aan Publieke Omroep. De norm wordt berekend aan de hand van een vastgestelde staffel afhankelijk van het 100% jaarbudget.

Op *Handelsdebiteuren* is een voorziening voor oninbaarheid ad € 0,5 mln in mindering gebracht.

De *Overige vorderingen* bestaan ondermeer uit terug gevorderde omzet- en dividendbelasting, respectievelijk € 2,9 mln en € 3,6 mln. Daarnaast is hier een claim op OCW opgenomen voor een bijdrage in de reorganisatiekosten ad € 3,5 mln; vanwege de onzekere financiering door OCW (tegenvallende Sterinkomsten) is de vordering op 50% gewaardeerd.

De post *Overlopende activa* bestaat uit vooruitbetaalde bedragen voor satellietdistributie, contributies, kijkonderzoeken en kinderopvang.

EFFECTEN

In 1996 heeft de NOS zes certificaten van aandelen D Stadion Amsterdam Arena aangekocht. In 2005 zijn deze certificaten verkocht voor € 30.000. De certificaten waren gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs ad € 22.706.

LIQUIDE MIDDELEN

Onder de liquide middelen zijn de bedragen opgenomen die worden aangehouden op bank- en girorekeningen, waaronder begrepen kortlopende deposito's. De liquide middelen staan vrij ter beschikking van de stichting met uitzondering van circa € 5 mln, welke voor programmadoeleinden is bestemd.

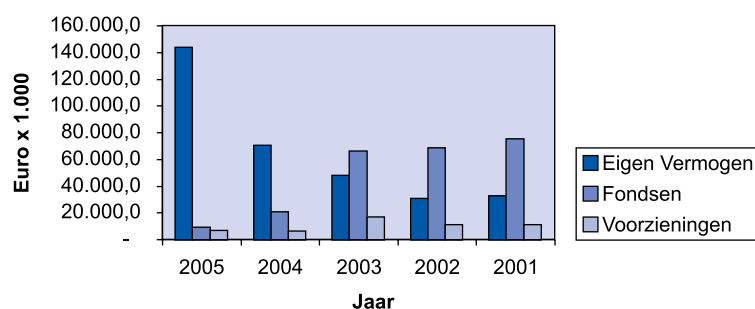
Ook zijn er kredietfaciliteiten voor de aanpassing van het Videocentrum, het Filmcentrum en de "Peperbus" verstrekt in de vorm van rekening courant-kredieten tot een maximum van € 10 mln. Hiervan zijn ultimo 2005 geen bedragen opgenomen.

EIGEN VERMOGEN

(bedragen x 1.000 euro)

| | 31.12.2004 | Overige mutaties | Resultaat 2005 | 31.12.2005 |
|----------------------------------|---------------|------------------|----------------|----------------|
| Exploitatiereserve | 42.852 | 1.183 | 14.404 | 58.439 |
| Bestemmingsreserves | 10.997 | -1.741 | 2.719 | 11.975 |
| Herwaarderingsreserve | 1.281 | -1.183 | - | 98 |
| Reserve voor programmadoeleinden | 15.249 | 1.741 | 56.025 | 73.015 |
| | 70.379 | 0 | 73.148 | 143.527 |

Van de *Exploitatiereserve* is, conform afspraken met OCW, € 20 mln bestemd voor het opvangen van normale bedrijfsrisico's, waaronder een terugloop in Ster-opbrengsten.

ONTWIKKELING VERMOGEN

De *Bestemmingsreserves* zijn bedoeld voor de financiering van projecten binnen Ontwikkeling Diensten Nieuwe Media, Internet en Radio(promotie). Gezien de aard van de bestemmingsreserve toekomstige superevenementen is het saldo ultimo 2004 in 2005 overgeheveld naar de Reserve voor programmadoeleinden. Dit is conform de richtlijnen van het Handboek Financiële Verantwoording Media. In 2005 is via resultaatbestemming per saldo € 2,8 mln toegevoegd; deze middelen zullen expliciet worden ingezet voor de financiering van ondermeer digitaliserings- en (omroepbrede) internetprojecten.

De post *Bestemmingsreserves* is als volgt opgebouwd:

(bedragen x 1.000 euro)

| | 31.12.2004 | Overige mutaties | Resultaat- bestemming 2005 | 31.12.2005 |
|--|---------------|------------------|-------------------------------|---------------|
| Terrestrial Digital Audio Broadcasting (T-DAB) | 1.634 | 66 | -353 | 1.347 |
| Diensten Nieuwe Media | 7.033 | -66 | 3.629 | 10.596 |
| Internet | 524 | - | -492 | 32 |
| Radiopromotie | 65 | - | - 65 | 0 |
| Superevenementen | 1.741 | -1.741 | - | 0 |
| | 10.997 | -1.741 | 2.719 | 11.975 |

Het vrijgefallen deel van de *Herwaarderingsreserve* ad € 1.183.000 is toegevoegd aan de exploitatiereserve en betreft grotendeels de deelneming NoZeMa Services NV vanwege de verkoop van de aandelen.

In 2005 heeft de Raad van Bestuur de hoogte van de Reserve voor *Programmadoeleinden* genormeerd; de reserves boven deze norm worden overgedragen aan Publieke Omroep. De norm wordt berekend aan de hand van een vastgestelde staffel afhankelijk van het 100% jaarbudget. Op basis van de conceptjaarrekeningen van de omroepen (inclusief NOS Radio en Televisie) is een bedrag van € 66 mln vastgesteld als bovenmatig en overgedragen aan Publieke Omroep. De toegestane programmareserve van NOS Radio en Televisie is vastgesteld op € 7 mln.

FONDSEN

(bedragen x 1.000 euro)

| | 31.12.2005 | 31.12.2004 |
|----------------------------|--------------|---------------|
| Fonds Omroepreserve | 8.984 | 20.495 |

Het Fonds Omroepreserve dient ter financiering van impulsen voor programmaversterking, investeringen en overige ondersteunende zaken voor de landelijke publieke omroepen. Jaarlijks geeft de Nederlandse Omroep Stichting, in dit geval Publieke Omroep, in een meerjarenplan de beoogde bestedingsdoeleinden van de beschikbare middelen aan. De rente die met de in het fonds aanwezige middelen wordt gegenereerd, komt geheel ten goede aan de Nederlandse Omroep Stichting, onderdeel Publieke Omroep. Voor een specificatie van de onttrekkingen wordt verwezen naar de toelichting op de exploitatierekening onder de post *onttrekking fondsen*.

VOORZIENINGEN

(bedragen x 1.000 euro)

| | 31.12.2004 | Onttrekking | Dotatie/vrijval | 31.12.2005 |
|---------------------|--------------|---------------|-----------------|--------------|
| Afvloeiingsregeling | 3.855 | 1.412- | 553 | 2.996 |
| Herstructurering | 2.186 | 1.662- | -63 | 461 |
| Pensioenen | - | - | 2.809 | 2.809 |
| Jubilea | - | - | 593 | 593 |
| | 6.041 | 3.074- | 3.892 | 6.859 |

De Afvloeiingsregeling betreft een voorziening voor verplichtingen op grond van hoofdstuk VII van de Omroep CAO, de wachtgeldregeling voor ex-leden van de Raad van Bestuur en verplichtingen die voortkomen uit de sociale begeleidingsregeling.

De wachtgeldregeling is vastgelegd in de arbeidsvoorwaardenregeling voor de leden van de Raad van Bestuur en is vastgesteld door de Raad van Toezicht. De voorziening voor de individuele wachtgeldregeling bestuursleden is als volgt samengesteld:

(bedragen x 1.000 euro)

| | Looptijd | 31.12.2004 | Onttrekking | Dotatie/ Vrijval | 31.12.2005 |
|---------------------|---------------------|----------------|---------------|---------------------|----------------|
| J.A.W. van Beers | 01-12-02 - 30-11-06 | 218,5 | -147,0 | 54,7 | 126,2 |
| P.B.A. Dirks | 01-01-04 - 30-06-11 | 774,9 | -116,1 | -3,1 | 655,7 |
| G.J. Wolffensperger | 01-02-03 - 31-07-09 | 615,7 | -154,0 | 29,6 | 491,3 |
| | | 1.609,1 | -417,1 | 81,2 | 1.273,2 |

De voorziening is inclusief verplichtingen uit toekomstige pensioenvoorzieningen. Bij de wachtgeldregeling is aanvullend inkomen tot 100% van het laatstgenoten salaris toegestaan. Daarboven worden de inkomsten in mindering gebracht op de wachtgeldregeling. Bij zowel J.A.W. van Beers, als bij P.B.A. Dirks zijn in 2005 bovenmatige inkomsten van respectievelijk € 19.000 en € 11.400 met de wachtgeldregeling verrekend.

De onttrekkingen 2005 zijn als volgt opgebouwd:

(bedragen x 1.000 euro)

| | Wachtgeld | Pensioen- premie | Verrekening | Onttrekking 2005 |
|---------------------|--------------|---------------------|--------------|---------------------|
| J.A.W. van Beers | 114,0 | 52,0 | -19,0 | 147,0 |
| P.B.A. Dirks | 81,5 | 46,0 | -11,4 | 116,1 |
| G.J. Wolffensperger | 116,0 | 38,0 | - | 154,0 |
| | 311,5 | 136,0 | -30,4 | 417,1 |

Voor J.A.W.van Beers is in 2005 pensioenpremie betaald voor zowel 2004 als 2005.

De *Herstructureringsvoorziening* is een voorziening voor de verplichtingen voortvloeiend uit de organisatievernieuwing bij Publieke Omroep.

Als gevolg van nieuwe richtlijnen voor de Jaarverslaglegging, is in 2005 een tweetal nieuwe voorzieningen opgenomen. Dit betreft een *voorziening voor jubilea* (12,5 en 25-jarig dienstverband) en een voorziening voor pensioenverplichtingen voor werknemers van 55 jaar en ouder voortkomend uit de overgangsmaatregelen van de nieuwe pensioenregeling, waarvoor eenmalig een koopsom voor de zogenaamde artikel 44 jaren is berekend.

Van het totaal van de voorzieningen heeft een bedrag van ca. € 3,7 mln betrekking op verplichtingen na het jaar 2006.

LANGLOPENDE SCHULDEN

De *Langlopende schulden* bestaan uit een schuld aan een kredietinstelling ad € 37,8 mln en schulden aan leveranciers ad € 135,1 mln.

De schuld aan de kredietinstelling betreft een lineair hypothecair krediet ad € 45 mln ter financiering van de aankoop van het Filmcentrum, het Videocentrum en de "Peperbus"; ultimo 2005 was het krediet volledig opgenomen. Het hypothecair krediet wordt afgelost in 80 drie-maandelijke termijnen van € 450.000 en een slottermijn van € 9 mln; per 31 december 2005 staat van het krediet nog € 39,6 mln open, waarvan € 1,8 mln onder de kortlopende schulden voor de aflossingsverplichting in 2006.

Voor het hypothecaire krediet groot € 45 mln, te vermeerderen met 40% voor rente en kosten, zijn de panden Filmcentrum, Videocentrum en "Peperbus" liggend aan Sumatralaan 45 te Hilversum als zekerheid gesteld. Daarnaast zijn als zekerheid alle waardepapieren, effecten, bestaande en toekomstige vorderingen aan de kredietverstrekker verpand.

De schulden aan leveranciers betreffen voornamelijk langlopende verplichtingen voor de verwerving van sportrechten.

KORTLOPENDE SCHULDEN

(bedragen x 1.000 euro)

| | 31.12.2005 | 31.12.2004 |
|---|---------------|---------------|
| Commissariaat voor de Media | 86 | 86 |
| Landelijke publieke omroepen | 586 | 4.421 |
| Schulden aan kredietinstellingen | 1.800 | 1.800 |
| Schulden aan leveranciers | 67.963 | 72.036 |
| Belastingen/premies sociale verzekeringen | 2.161 | 2.318 |
| Schulden inzake pensioenen | 10 | 3 |
| Overige schulden | 6.447 | 6.973 |
| Overlopende passiva | 6.869 | 12 |
| Totaal kortlopende schulden | 85.922 | 87.649 |

De schuld op het *Commissariaat voor de Media* heeft betrekking op de afwikkeling van Zendtijd voor Politieke Partijen en zal in 2006 afgewikkeld worden.

De post *Landelijke Publieke Omroepen* betreft, met name, nog te betalen Programmabudget 2005. Deze bedragen worden in 2006 uitbetaald.

De *Schulden aan kredietinstellingen* betreffen de aflossingsverplichtingen voor het komende jaar van het hypothecaire krediet.

De Schulden aan leveranciers bestaan hoofdzakelijk uit verplichtingen inzake rechten en andere contractuele overeenkomsten voor de sportprogrammering en het journaal.

De post *Belastingen/premies sociale verzekeringen* bestaat voornamelijk uit nog te betalen loonheffing en premies.

In de *Overige schulden* zijn ondermeer de verplichtingen uit verlofdagen opgenomen.

De Overlopende passiva betreffen onder andere de nog niet toegekende programmabudgetten televisie 2005 en een vergoeding van OCW voor de analoge distributiekosten televisie 2006.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

In onderstaand overzicht wordt naar categorie de opbouw weergegeven van de langlopende contracten voor facilitaire-, huur- en leasecontracten die niet in de balans zijn opgenomen.

(bedragen x 1.000 euro)

| | < 1 jaar | 1 - 4 jaar | > 4 jaar |
|------------------------|---------------|---------------|--------------|
| Facilitaire contracten | 9.823 | 16.487 | 4.900 |
| Leasecontracten | 956 | 1.668 | - |
| Huurcontracten | 423 | 790 | 183 |
| Totaal | 11.202 | 18.945 | 5.083 |

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

BATEN

OMROEPMIDDELEN

De Omroepmiddelen betreffen:

(bedragen x 1.000 euro)

| | 2005 | 2004 |
|---|----------------|----------------|
| Ontvangen omroepmiddelen NOS | 213.655 | 221.464 |
| Ontvangen omroepmiddelen landelijke publieke omroepen | 457.812 | 450.713 |
| Budget Landelijke Publieke Omroep | 671.467 | 672.177 |
| Eigen bijdrage programma's | 1.459 | 1.908 |
| | 672.926 | 674.085 |

Van de *Ontvangen omroepmiddelen NOS* heeft een bedrag van ongeveer € 140 mln betrekking op NOS RTV en ongeveer € 74 mln op Publieke Omroep.

De post *Ontvangen omroepmiddelen landelijke publieke omroepen* betreft de door de Raad van Bestuur voorlopig vastgestelde budgetten landelijke omroep 2005. De landelijke publieke omroepen leggen via eigen jaarrekeningen verantwoording af over de besteding van de omroepmiddelen. Het budget landelijke omroep wordt na beoordeling van de jaarrekeningen van de landelijke publieke omroepen door het Commissariaat voor de Media achteraf definitief vastgesteld.

De *Eigen bijdrage programma's* bestaat uit ontvangen gelden uit het Stimuleringsfonds, CoBO-fonds, sponsorbijdragen en aan derden doorberekende kosten.

ONTTREKKING FONDSEN

De post *Onttrekking fondsen* heeft betrekking op verstrekte bijdragen vanuit het Fonds Omroepreserve. De verstrekkingen vanuit dit fonds vinden plaats binnen de bestedingskaders zoals vastgelegd in het protocol van overdracht. Naast verantwoording in de jaarrekening van NOS en Landelijke Publieke Omroepen, wordt er jaarlijks separaat verantwoording afgelegd aan het Commissariaat voor de Media en OCW.

JAARREKENING

De onttrekking aan het *Fonds Omroepreserve* bestaat uit:

(bedragen x 1.000 euro)

| | 2005 | 2004 |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Extra programmabudget TV | 7.544 | 37.533 |
| Extra Programmabudget Radio | 1.413 | 2.090 |
| Radiopromotie | 1.400 | 1.794 |
| Telescoopfilm | 862 | 908 |
| Verantwoordingsbeleid | 292 | 203 |
| Satellietdistributie | - | 2.640 |
| Promotie netprofielen | - | 287 |
| | 11.511 | 45.455 |

OVERIGE BEDRIJFSOPBRENGSTEN

De *Overige bedrijfsopbrengsten* bestaan voornamelijk uit doorberekende dienstverlening aan onder meer de landelijke omroepen ca. € 4,7 mln, vergoedingen van het Ministerie van Economische Zaken ca. € 1,3 mln, ontvangen managementfee kabelgelden ca. € 0,9 mln en ontvangen auteursrechtenvergoeding leaders en tunes ca. € 0,6 mln.

LASTEN

VERSTREKKINGEN LANDELIJKE PUBLIEKE OMROEPEN

De *Verstrekkingen landelijke publieke omroepen* betreffen de toegekende omroepgelden aan de landelijke publieke omroepen minus de vastgestelde budgetten voor de NOS. De verstrekkingen worden per individuele omroep vastgesteld en zijn naar activiteit als volgt te specificeren:

(bedragen x 1.000 euro)

| | 2005 | 2004 |
|--|----------------|----------------|
| Televisie | 374.164 | 388.533 |
| Radio | 66.769 | 64.477 |
| Internet | 11.041 | 11.066 |
| Overdracht programmareserves (excl. NOS RTV) | -49.009 | - |
| | 402.965 | 464.076 |

LONEN EN SALARISSEN; SOCIALE LASTEN

De personeelskosten (exclusief freelance medewerk(st)ers) bestaan uit lonen, salarissen en sociale lasten en zijn als volgt over de twee NOS-onderdelen verdeeld:

(bedragen x 1.000 euro)

| | 2005 | 2004 |
|------------------------|---------------|---------------|
| Publieke Omroep | 20.422 | 19.255 |
| NOS Radio en Televisie | 45.630 | 41.145 |
| | 66.052 | 60.400 |

Het aantal personeelsleden in fte's (exclusief freelance medewerk(st)ers) per onderdeel:

| | 31.12.2005 | 31.12.2004 |
|------------------------|------------|------------|
| Publieke Omroep | 294 | 310 |
| NOS Radio en Televisie | 637 | 645 |
| | 931 | 955 |

De stijging van de personeelskosten bij beide onderdelen is voor een groot gedeelte toe te schrijven aan de getroffen voorzieningen voor jubilea en pensioenverplichtingen (zie pagina 10). Bij NOS Radio en Televisie speelde daarnaast de overgang naar de Nieuwe NOS (tijdelijk meer mensen in dienst en afvloeiingsregelingen).

De Raad van Bestuur en Directie NOS RTV is gedurende 2005 als volgt samengesteld:

| | |
|----------------------------|-----------------------------|
| dhr. Mr. H.J.E Bruins Slot | Voorzitter Raad van Bestuur |
| dhr. Ir. R. Bierman | Lid Raad van Bestuur |
| dhr. Drs. C.A. Vis | Lid Raad van Bestuur |
| dhr. G. Dielessen | Directeur NOS RTV |

De bezoldiging van leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld door de Raad van Toezicht. Op de volgende pagina een overzicht van de bezoldiging van de bestuurs- en directieleden.

JAARREKENING

(bedragen x 1.000 euro)

| | In/uit dienst | Bezoldiging 2005 * | Bezoldiging 2004 * |
|---|------------------|-----------------------|-----------------------|
| H.J.E. Bruins Slot; Voorzitter Raad van Bestuur | vanaf 01-02-2003 | 223,6 | 206,5 |
| R. Bierman; Lid Raad van Bestuur | vanaf 01-06-2003 | 192,2 | 191,0 |
| C. Vis; Lid Raad van Bestuur | vanaf 01-09-2003 | 192,7 | 191,0 |
| G. Dielessen; Directeur NOS RTV | vanaf 15-09-2003 | 160,0 | 158,9 |
| | | 768,5 | 747,4 |

*Bruto jaarinkomen inclusief vaste onkostenvergoeding. In zowel 2004 als 2005 zijn de volgende vaste onkostenvergoedingen in de salariskosten opgenomen: H.J.E. Bruins Slot € 3.500, R. Bierman € 3.200, C. Vis € 3.200 en G. Dielessen € 3.500.

Bij leden van de Raad van Bestuur wordt het salaris één maal per twee jaar, vanaf datum indiensttreding, getoetst aan de ontwikkelingen in de sector. Bij eventuele wijzigingen wordt minimaal de CAO-aanpassing toegepast. De stijging van de bezoldiging bij de leden van de Raad van Bestuur ten opzichte van 2004 is het gevolg van deze toetsing, waarbij in voorkomende gevallen meerdere CAO-aanpassingen met terugwerkende kracht zijn uitgekeerd. Naast de bezoldiging zijn er premies betaald uit pensioenverplichtingen. Voor bestuurs- en directieleden zijn in 2005 de volgende premies betaald:

(bedragen x 1.000 euro)

| | 2005 | 2004 |
|---|--------------|--------------|
| H.J.E. Bruins Slot; Voorzitter Raad van Bestuur | 66,6 | 54,5 |
| R. Bierman; Lid Raad van Bestuur | 56,9 | 50,3 |
| C. Vis; Lid Raad van Bestuur | 57,0 | 50,3 |
| G. Dielessen; Directeur NOS RTV | 46,7 | 41,2 |
| | 227,2 | 196,3 |

In 2005 hebben geen betalingen aan ex-bestuursleden anders dan vanuit de wachtgeldregeling plaatsgevonden.

SAMENSTELLING EN VERGOEDINGEN RAAD VAN TOEZICHT

Per 1 januari 2006 wordt, als gevolg van aanpassingen op de Mediawet, de Raad van Toezicht (RvT) samengesteld uit onafhankelijke leden; omroepvoorzitters hebben hierin dus geen zitting meer. Per 1 september 2005 heeft de RvT, vooruitlopend op deze wetwijziging, haar taken neergelegd. In de tussentijdse periode zijn drs. F.E. Deug, F.I.M. Houterman, dr. D.T. Kuiper en mr. E.E. van der Laan door de staatssecretaris als interim toezichthouders benoemd. In 2005 hebben de leden van de RvT naast een vaste vergoeding per jaar ook vacatiegelden ontvangen. In 2005 zijn de volgende vergoedingen betaald:

(bedragen x 1.000 euro)

| | 2005 | 2004 | |
|---|---------------------------|--------------|------|
| dhr. W. Meijer; voorzitter (kroonlid) | 11,8 | 17,7 | |
| mw. drs. F.E. Deug (kroonlid) | vanaf 1 september interim | 9,3 | 10,4 |
| dhr. F.I.M. Houterman (kroonlid) | vanaf 1 september interim | 9,3 | 11,7 |
| dhr. drs. J.P. Korthals Altes (kroonlid) | | 9,2 | 11,6 |
| dhr. prof. dr. D.Th. Kuiper (kroonlid) | vanaf 1 september interim | 9,3 | 10,2 |
| dhr. mr. E.E. van der Laan (kroonlid) | vanaf 1 september interim | 7,3 | 10,2 |
| dhr. mr. B. Staal (kroonlid) | | 6,4 | 10,1 |
| dhr. mr. J. Kohnstamm (39F zendgemachtigden)* | | 7,4 | 12,1 |
| dhr. R.H.L.M. van Boxtel (NPS)* | | 7,4 | 10,2 |
| dhr. G. Eggink (AVRO)* | vanaf 27 mei | 4,5 | 0,0 |
| dhr. drs. M. Sanders (AVRO)* | tot 27 mei | 2,9 | 10,2 |
| dhr. L.A. Drillich (BNN)* | vanaf 28 februari | 6,0 | 0,0 |
| dhr. G.J.Timmer (BNN)* | tot 28 januari | 1,4 | 12,2 |
| dhr. ds. A. van der Veer (EO)* | | 7,7 | 12,3 |
| dhr. drs. F.C.H. Slangen (KRO)* | | 9,4 | 13,9 |
| dhr. drs. G.L. Born (NCRV)* | vanaf 26 augustus | 2,2 | 0,0 |
| dhr. dr. C.J. Klop (NCRV)* | tot 26 augustus | 4,6 | 10,0 |
| dhr. K. van Doodewaerd (TROS)* | | 9,9 | 12,0 |
| mw. mr. V.M.M. Keur (VARA)* | | 9,3 | 12,5 |
| dhr. prof. dr. P.A.H. Lieshout (VPRO)* | | 6,9 | 11,7 |
| | 142,2 | 199,0 | |

* Inclusief vergoeding bij vervanging; de vergoeding is (deels) aan de werkgever betaald.

OPENBAARMAKING TOPINKOMENS

Op grond van de Wet Openbaarmaking uit Publieke middelen gefinancierde Topinkomens (WOPT) dient er inzicht te worden gegeven in functies waarbij de verstrekte bezoldiging/salarissen/honoraria uitstijgen boven het gemiddelde belastbare jaarinkomen van een minister, vastgesteld op € 158.000. Het belastbare inkomen wordt afgeleid van het bruto inkomen en vermeerderd met de bijdragen in de pensioenvoorziening. Bij onderstaande functies is het vastgestelde belastbare jaarinkomen hoger dan het gestelde criterium in de WOPT:

WOPT

(bedragen x 1.000 euro)

| | 2005 | | 2004 | |
|----------------------|--|-----------------------|--|-----------------------|
| | Bezoldiging / salaris / honorarium | Pensioen- bijdrage | Bezoldiging / salaris / honorarium | Pensioen- bijdrage |
| Presentator | 278,2 | 91,0 | 271,9 | 79,9 |
| Presentator | 204,2 | - | 226,0 | - |
| Lid Raad van Bestuur | 202,7 | 66,6 | 186,6 | 54,5 |
| Presentator | 201,5 | - | 275,6 | - |
| Senior Consultant | 174,7 | 21,2 | 158,6 | 44,6 |
| Lid Raad van Bestuur | 174,5 | 57,0 | 172,5 | 50,3 |
| Lid Raad van Bestuur | 174,0 | 56,9 | 172,1 | 50,3 |
| Presentator | 147,3 | 47,1 | 142,1 | 40,7 |
| Presentator | 145,8 | 27,0 | - | - |
| Directeur | 143,9 | 46,7 | 142,4 | 41,2 |
| Presentator | 138,7 | 45,2 | - | - |
| Hoofdredacteur | 121,5 | 39,8 | - | - |

DIRECTE PRODUCTIEKOSTEN

De Directe productiekosten zijn als volgt samengesteld:

(bedragen x 1.000 euro)

| | 2005 | 2004 |
|-------------|----------------|----------------|
| Televisie | 83.666 | 124.645 |
| Radio | 8.026 | 7.184 |
| Internet | 1.861 | 1.775 |
| Rechten | 20.694 | 20.092 |
| Distributie | 24.202 | 25.698 |
| Overig | 4.303 | 5.614 |
| | 142.752 | 185.008 |

In vergelijking met 2004 zijn de directe productiekosten Televisie lager, enerzijds veroorzaakt door het wegvallen van het Eredivisievoetbal halverwege 2005 en anderzijds waren er in 2004 uitzendingen in het kader van de EK Voetbal en de Olympische Zomerspelen.

De post Rechten bestaat ondermeer uit de BUMA-rechten (€ 17,3 mln) en SENA (€ 2,5 mln).

De overige directe productiekosten bestaan onder andere uit de kosten voor de bijdrage aan de Stichting

Beste van Vlaanderen en Nederland (€ 0,9 mln) en de toegekende bijdragen aan Stichting Media Academie, Stichting De Ombudsman, Stichting Concertzender Nederland, Stichting Colorful Radio, Stichting Korrelatie (totaal € 3,4 mln).

OVERIGE BEDRIJFSLASTEN

De post overige bedrijfslasten bestaat onder andere uit kosten voor digitalisering, huisvesting, promotie van radio- en televisieactiviteiten, kijk- en luisteronderzoek, advieskosten, automatisering, internet, contributies en bijdragen en inhuur- en uitzendkrachten.

RENTEBATEN EN -LASTEN

De Rentebaten in 2005 worden voornamelijk gegenereerd uit kortlopende deposito's met de middelen in het Fonds Omroepreserve en de Exploitatiereserve.

De Rentelasten betreffen rente en kosten uit het hypothecaire krediet op het Filmcentrum en Videocentrum en de "Peperbus".

OVERIGE GEGEVENS

RESULTAATBESTEMMING

Het exploitatiesaldo is als volgt bestemd:

(bedragen x 1.000 euro)

| | 2005 | 2004 |
|----------------------------------|---------------|--------------|
| Exploitatiereserve | 14.404 | 7.621 |
| Reserve voor programmadoeleinden | 56.025 | 6.561 |
| Bestemmingsreserves | 2.719 | 4.576- |
| | 73.148 | 9.606 |

Aan de *Exploitatiereserve* is toegevoegd het exploitatieresultaat van het bedrijfsonderdeel Publieke Omroep, exclusief de mutaties in de bestemmingreserves en de Reserve voor programmadoeleinden.

Het exploitatieresultaat van het bedrijfsonderdeel NOS RTV is toegevoegd aan de Reserve voor *programmadoeleinden*.

De mutaties in de *Bestemmingsreserves* zijn gespecificeerd op pagina 24.

ACCOUNTANTSVERKLARING

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen balans per 31 december 2005 en de exploitatierekening over 2005 van de Nederlandse Omroep Stichting te Hilversum gecontroleerd. Deze balans per 31 december 2005 en exploitatierekening over 2005 zijn ontleend aan de door ons gecontroleerde jaarrekening 2005 van de Nederlandse Omroep Stichting. Bij die jaarrekening hebben wij op 27 april 2006 een goedkeurende accountantsverklaring verstrekt.

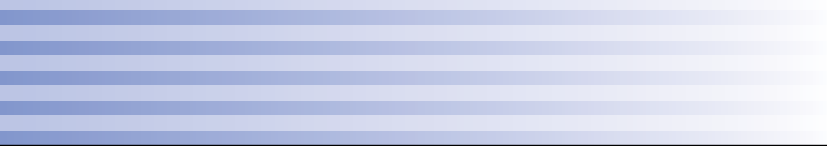
Deze balans per 31 december 2005 en exploitatierekening over 2005, zijn opgesteld onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de stichting. Het is onze verantwoordelijkheid een accountantsverklaring inzake de balans per 31 december 2005 en exploitatierekening over 2005 te verstrekken.

Wij zijn van oordeel dat deze balans per 31 december 2005 en exploitatierekening over 2005 op alle van materieel belang zijnde aspecten in overeenstemming zijn met de jaarrekening waaraan deze zijn ontleend. Voor het inzicht dat vereist is voor een verantwoorde oordeelsvorming omtrent de financiële positie en de resultaten van de Nederlandse Omroep Stichting en voor een toereikend inzicht in de reikwijdte van onze controle dient deze balans per 31 december 2005 en exploitatierekening over 2005 te worden gelezen in samenhang met de volledige jaarrekening, waaraan deze is ontleend, alsmede met de door ons daarbij op 27 april 2006 verstrekte goedkeurende accountantsverklaring.

Amersfoort, 26 juni 2006

Ernst & Young Accountants
namens deze

S.P.M. Timmerman RA



EVALUATIE 2005

PUBLIEKE OMROEP

ORGANISATIEVERNIEUWING

In het verslagjaar 2005 werd het project organisatievernieuwing afgerond. Dat betekende een nieuwe organisatie met een aantal belangrijke structuurwijzigingen. Zo werden de afdelingen Mediabeleid, Juridische Zaken en Communicatie samengevoegd tot één afdeling met de bedoeling van daaruit een krachtige eenduidige beleidsadviesing te kunnen ontwikkelen. Maar van even groot belang is geweest de ontwikkeling die in het verslagjaar in gang is gezet om te komen tot een meer resultaatgerichte organisatie. Daarvoor is competentie-management als middel ingezet, waarvan de kern is dat leidinggevende meer sturen op gedrag en resultaat. Veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling verschaft de voorwaarden om zo veel mogelijk en zonodig aan het verbeteren van de competenties te kunnen werken. Op basis daarvan werden nieuwe functieprofielen ontwikkeld met als basis de resultaatgebieden die men in de functie heeft en de competenties die men nodig heeft om dat te kunnen realiseren. Alle functies zijn onderworpen aan een nieuwe weging ten behoeve van ons functie-indelingsysteem. Veel communicatie (o.a. via Intranet) en training hebben dit proces begeleid.

In 2006 wordt gestart met de zogeheten HR-cyclus, een nieuw systeem van planning-, voortgang en evaluatie-gesprekken. Met de Ondernemingsraad (Onderdeelcommissie Publieke Omroep) is intensief en vooral ook constructief overleg geweest over het gehele proces van organisatievernieuwing.

SAMENWERKING NOB-CMF

Werd in het verslagjaar 2004 nog gesproken over een overname van het NOB door Publieke Omroep, uiteindelijk is besloten dit geen doorgang te laten vinden. Er waren te veel financiële en organisatorische obstakels om een succesvolle integratie van het NOB te garanderen. Hiermee kwam een einde aan een periode van relatieve onzekerheid voor het personeel van met name TCE, Internet Services en Service-management. Deze afdelingen hadden in de oorspronkelijk gekozen opzet namelijk geïntegreerd moeten worden met de dienovereenkomstige afdelingen van het NOB.

INTEGRAAL MANAGEMENT

Momenteel wordt Integraal Management nader uitgewerkt. Het gaat hierbij om het vergroten van de verantwoordelijkheden en vooral beslissingsbevoegdheden van de manager. De focus ligt op praktische zaken, zoals het vaststellen van (de mate van) budgetverantwoordelijkheid en de verantwoordelijkheden op de gebieden van P&O, automatisering en facilitaire zaken. De Raad van Bestuur neemt hier medio 2006 een beslissing over.

De basis voor integraal management wordt gevormd door het managementcontract. De waarde van het managementcontract ligt vooral in het expliciteren en overzichtelijk vastleggen van de resultaatafspraken met de integraal manager. Hierbij wordt ook gebruik gemaakt van de afspraken die door middel van andere systemen tot stand zijn gekomen (afdelingsplannen, afspraken HR-cyclus, delegatieregeling). De relatie met deze systemen wordt in het contract geëxpliciteerd. Om integraal management mogelijk te maken worden leidinggevendenden voorzien van de benodigde managementinformatie.

WERKGROEP SECRETARIAATSFUNCTIE

Naar aanleiding van de eindrapportage die is uitgebracht door de Werkgroep-Secretariaatsfunctie Publieke Omroep is een aantal ontwikkel- en actiepunten geformuleerd:

- een adequate vervangingsregeling
- ontwikkelscans en assessments
- organiseren van secretariaatsnetwerkbijeenkomsten
- benchmarken van benodigde secretariële ondersteuning en
- het opstellen van opleidings- en ontwikkelplannen.

In samenwerking met Schoevers heeft in januari een kick-off plaatsgevonden in de vorm van een interactieve workshop voor secretaresse/managementondersteuner en hun leidinggevende. Hierin zijn verwachtingen en ontwikkelbehoeften geïnventariseerd en vastgelegd. Elke deelnemer kreeg tijdens deze workshop een tasje uitgereikt met daarin een talentscan die alle secretaresses en managementondersteuners in moesten vullen. Vervolgens is in februari een start gemaakt met de talentenscans en heeft elke deelnemer naar aanleiding hiervan een rapportage ontvangen. Ook is door alle secretaresses en leidinggevenden voor het onderdeel benchmark een takenlijst ingevuld en is er een tijdschrijflijst bijgehouden.

De uitkomsten, waaruit blijkt dat de secretaressefunctie bij PO niet of nauwelijks afwijkt van een gemiddeld ander bedrijf, zijn besproken tijdens een vervolgmiddag waarvoor weer alle secretaresses en hun leidinggevende waren uitgenodigd.

In overleg met Schoevers worden in 2006 drie trainingen (Perfect Nederlands, Notuleren en Persoonlijke effectiviteit) aangeboden.

In 2005 is tevens een vervangingsregeling voor secretariaten vastgesteld.

OPLEIDING EN ONTWIKKELING

Het jaar 2005 stond vooral in het teken van opleiden en ontwikkelen in het kader van het werken met de HR-cyclus. Leidinggevenden werden meermalen naar een vergaderzaal gelokt en ook waren er sessies voor de hele afdeling. Dit bleken zeer leerzame en nuttige bijeenkomsten onder leiding van een consultant van Pi Media of een interim-adviseur van POA.

Uiteraard was er ruimte voor individuele vragen om opleidingen en trainingen, zoals teammanagement, projectmanagement, budgetteren, cursussen bij een taleninstituut en het vergroten van persoonlijke vaardigheden.

Opleiding, training en coaching zijn belangrijk om de ontwikkeling van medewerkers (op het gebied van kennis, capaciteiten, gedrag en houding) af te stemmen op de doelstellingen van de organisatie. Daarbij is het principe van 'de juiste persoon op de juiste plek' een flexibel gegeven geworden. Het helpt medewerkers nieuwe uitdagingen aan te pakken en aan te kunnen.

Om de ontwikkeling van medewerkers en mobiliteit in de organisatie te vergroten worden opleiding/training/coaching en loopbaaninstrumenten ingezet.

Het opleidingsbudget bedroeg in 2005 € 90.800,00. De werkelijke kosten bedroegen € 75.400,00.

Publieke Omroep heeft een rekening courant bij de Media Academie. Vooral voor aanvragen om

managementtrainingen en trainingen in persoonlijke vaardigheden worden daar afspraken gemaakt. De rekening courant 2004 voor Publieke Omroep bedroeg € 39.000,00. De werkelijke kosten overtroffen dit budget ruimschoots.

DECENTRALISATIE VERLOF- EN VERZUIM

In 2005 is het decentraliseren van verlof en verzuim een feit geworden. Alle secretaresses hebben een cursus Perman 2 bij de afdeling PO&A gevolgd en konden vervolgens van start gaan met de nieuwe werkwijze. Eind 2005 zijn ook de verlofopnamen op deze manier verwerkt, dit heeft geleid tot een zeer snelle verwerking van de nieuwe verlofrechten voor 2006.

In maart 2006 zal ook de afdeling TCE Ondertiteling/TT 888 met Perman 2 gaan werken, dit was uitgesteld i.v.m. netwerkproblemen.

NOS

VAN NOS RTV NAAR NOS

Allereerst was er de naamswijziging van NOS RTV in NOS.

NOS ACADEMIE

In 2005 is het fundament van de NOS Academie gelegd. Om te kijken hoe de gemiddelde medewerker van de NOS leert is in maart aan een groep van 150 collega's gevraagd om twee testen in te vullen. De algemene conclusie is dat de gemiddelde NOS-er positief staat ten opzichte van leren en het liefst leert op een ontdekkende manier in de praktijk. De uitkomsten van dit onderzoek zijn onder andere gebruikt bij het opzetten van de CyberNOS-opleidingen, die in augustus zijn gestart. Een andere activiteit van de NOS Academie was het uitwisselingsproject, in de wandelgangen beter bekend als de snuffelstage. Collega's van radio hebben meegelopen bij TV en vice versa. Ook is in 2005 gestart met het Management Ontwikkelprogramma voor alle leidinggevenden.

Sinds augustus heeft de NOS Academie ook een plek op intranet. Alles over de CyberNOS-opleidingen of de Academie is daar te lezen. In 2006 moet deze site verder gevuld worden.

Om het formele traject voor de opstart van de NOS Academie af te ronden is eind 2005 een Adviesaanvraag NOS Academie naar de Ondernemingsraad gezonden.

MANAGEMENTONTWIKKELING

Binnen de nieuwe NOS-organisatie is veel aandacht voor integraal leidinggeven en de verantwoordelijkheden van de hoofdredactie en de chefs hierin. Verder zorgt de nieuwe organisatie voor een nieuwe afstemming en verdeling van de taken en verantwoordelijkheden in de samenwerking tussen, met name, chefs en hoofdredactie. Er is vastgesteld dat zowel de hoofdredactie als de chefs integrale management verantwoordelijkheid dragen.

Om de leidinggevenden bij de NOS zo goed mogelijk te ondersteunen is er besloten om vanuit de NOS Academie een zoveel mogelijk op maat gemaakt Management Ontwikkelings Programma te ontwikkelen.

In de aanloop hier naar toe is in 2005 vrij snel na de benoeming van alle leidinggevenden op de Nieuwsafdeling op individuele basis met hen gesproken ter inventarisatie van een op maat gemaakt Management Ontwikkelings Programma. In deze gesprekken is de eerste behoefte aan ondersteuning vastgesteld en zijn aan de hand daarvan direct erop volgend individuele management coachings- en begeleidingstrajecten gestart. In het najaar is er op groepsniveau voor alle leidinggevenden een workshop georganiseerd waarin (integraal) leidinggeven het hoofdthema was. Beide activiteiten dienden het doel om meteen vanuit de NOS Academie ondersteuning en inzichten te bieden, maar tegelijkertijd ook ter inventarisatie van belangrijke thema's voor het op te zetten MO-programma. Doelstellingen die uit deze activiteiten naar voren kwamen, zijn:

- gemeenschappelijkheid vergroten
- meer eenheid in de wijze van leidinggeven, in de bedrijfsvoering en in de cultuur
- versterken van horizontale verbindingen door ontmoetingen te organiseren tussen leidinggevenden (multimediale cultuur)
- vaardigheden van leidinggevenden vergroten om leiding te kunnen geven aan de Nieuwe NOS
- reflectief vermogen versterken.

WERVING EN SELECTIE

Vanwege de ruime arbeidsmarkt en de beperkte hoeveelheid vacatures heeft de werving van gekwalificeerd personeel geen noemenswaardige problemen opgeleverd. Het afgelopen jaar laat zien dat vrijwel iedereen die is aangenomen op een contract voor bepaalde tijd is gestart.

RESULTAATGERICHT WERKEN

In het kader van resultaatgericht werken zijn ten behoeve van de overgangsgesprekken voor de nieuwe Nieuwsvloer in 2005 resultaatgerichte functieprofielen opgesteld. Iedere medewerker van de Nieuwsvloer heeft voor het overgangsgesprek het profiel van zijn of haar functie ontvangen. Hierin staat welke taken en verantwoordelijkheden een medewerker heeft, maar ook welk gedrag er van iemand wordt verwacht (competenties).

FUNCTIES EN DIENSTEN

Met de start van de Nieuwe NOS is een begin gemaakt met het koppelen van functies en diensten.

Dit betekent dat bijvoorbeeld een bureauredacteur niet alleen voor redactiewerk kan worden ingezet, maar ook voor het uitvoeren van coördinerende diensten. Voor deze diensten kan de betreffende medewerker een pro rata beloning ontvangen.

De verwachting is dat in de toekomst deze manier van werken verder zal worden uitgebreid en dat de inzet van personeel meer plaatsvindt op basis van kwaliteiten dan op grond van vastgestelde functies.

SENIOREN

Het beleid van de NOS is dat medewerkers die het einde van hun loopbaan bij de NOS naderen, hier op een natuurlijke wijze naartoe kunnen werken en dat hier tijdig afspraken over worden gemaakt. In 2005 zijn op basis van deze uitgangspunten verschillende gesprekken geweest met medewerkers die in deze categorie vallen. Er zijn afspraken gemaakt die voor alle partijen bevredigend waren.

PERSONEELSPANNING

De NOS is het afgelopen jaar overgegaan van een personeelsplanning op basis van beschikbare capaciteit (hoeveelheid mensen en wensen), naar een planning op basis van benodigde capaciteit. Dit moet leiden tot een efficiëntere roostering, waarbij de kwaliteit van programma's gewaarborgd blijft. De werkwijze rondom roostering is vastgelegd in de Beleidslijn Roostering NOS en is in samenwerking met directie en OR tot stand gekomen.

PLANNING & CONTROL

In 2005 is een plan opgesteld met betrekking tot de bedrijfsstaf binnen de Nieuwe NOS. In dit plan wordt een duidelijke relatie gelegd tussen de bedrijfsstaf en het management in het kader van de planning en control-cyclus.

PUBLIEKE OMROEP / NOS**CAO**

Er werd in 2005 een belangrijke aanzet gegeven voor de modernisering van de CAO. In essentie werd de structuur aangepast die meer mogelijkheden biedt om op organisatieniveau en zelfs op individueel niveau maatwerkafspraken te maken. Voor de periode tot 1 januari 2006 werd een CAO overeengekomen met een loonaanpassing van 0,5% per 1 april 2005 en 0,5% per 1 juli 2005. Daarnaast werd een eenmalige uitkering van 0,25% uitgekeerd. De verwachting is dat de volledige modernisering van de CAO in 2006 zal zijn afgerond.

GEDRAGSCODE

In 2005 werd een gedragscode ontwikkeld voor het gebruik van Internet en Mobiel telefoongebruik. De bedoeling hiervan is meer duidelijkheid te verschaffen over de grenzen tussen privé en zakelijk gebruik, daarbij voldoende rekening houdend met de bescherming van de privacy. De Ondernemingsraad heeft met de regeling ingestemd.

RICHTLIJNEN EN REGELINGEN TER BEVORDERING VAN GOED BESTUUR EN INTEGRITEIT

De Raad van Bestuur heeft het initiatief genomen om te komen tot een eigen gedragscode. Deze code houdt richtlijnen en regelingen in die goed bestuur en integriteit bij alle publieke omroepinstellingen bevorderen. Ook de naderhand verankerde bepaling in de Mediawet bepaalde dat de Raad van Bestuur zorg diende te dragen voor een gedragscode die in ieder geval betrekking moest hebben op:

- aanbevelingen terzake van bestuurlijke organisatie, waaronder beloning en toezicht;
- gedragsregels terzake integer handelen;
- gedragsregels terzake publieke en transparante verantwoording en verslaglegging;
- procedures voor de behandeling van meldingen en vermoedens van mogelijke misstanden;
- toezicht en naleving van de gedragscode.

Dit heeft geleid tot de volgende besluiten van de Raad van Bestuur:

- Richtlijn 1, Goed Bestuur en toezicht
- Richtlijn 2 (Integriteit), richtlijn 3 (verslaglegging), Richtlijn 4 (cofinanciering), Richtlijn 5 (interactieve telefoondiensten, SMS, 0900-lijnen en mobiel internet), richtlijn 6 (e-mailmarketing), almede Regeling A (klokkenluider) en Regeling B (Commissie ter bevordering van goed bestuur en integriteit)
- Als leden van de Commissie ter bevordering van goed bestuur en integriteit zijn voor een periode van vier jaren per 1 januari 2006 benoemd: de heer H. Dijkstal (voorzitter), mevrouw P. Kruseman en mevrouw M. de Gaay Fortman.

De richtlijnen en regelingen treden per 1 januari 2006 in werking.

VERTROUWENSPERSONEN

De NOS en Publieke Omroep kennen een Klachtenregeling Ongewenste Omgangsvormen, met daarin regels over hoe te handelen bij ongewenste omgangsvormen zoals seksuele intimidatie, pesten treiteren, discrimineren etc. Vertrouwenspersonen Anne Kornman en Dinie van Marissing voor de NOS en Lia van Velden, die tijdelijk fungeert als Vertrouwenspersoon voor Publieke Omroep, zijn beschikbaar.

De vertrouwenspersoon verzorgt de eerste opvang en bespreekt met de medewerker diverse oplossingsmogelijkheden of verwijst door. Er is in 2005 geen formele klacht ingediend. Wel is er regelmatig een beroep gedaan op informele bemiddeling.

KINDEROPVANG

Op basis van CAO-afspraken is 0,5 % van de loonsom beschikbaar voor een vergoedingsregeling voor kinderopvang.

De NOS en Publieke Omroep hanteren een regeling kinderopvang waarbij een tegemoetkoming in de kosten van opvang is geregeld voor kinderen van 0 tot 4 jaar in erkende kindercentra en bij erkende gastouderopvang. De regeling wordt uitgevoerd door Kintent te Utrecht.

Per 1 januari 2005 werd de nieuwe Wet Kinderopvang van kracht. Uitgangspunt is dat de ouders nu zelf een contract afsluiten met een kindercentrum. De financiering wordt gedeeld door 3 partijen: de ouder, de werkgever en de belastingdienst.

In het kader van de nieuwe wetgeving besloot de Raad van Bestuur alleen nog 1/6 deel te vergoeden en niet meer bij te dragen voor de partner, als zijn werkgever geen tegemoetkomingsregeling kent.

Klachten blijven tegenwoordig achterwege, na veel aanloopproblemen, zowel bij de ouders als bij Kintent, en na het overstappen van het declaratiemodel naar het voorschotmodel (de ouder stuurt voor aanvang van de opvang een kopie van het opvangcontract naar Kintent. Aan de hand hiervan bepaalt Kintent voor de komende periode de bijdrage. Kintent keert de bijdrage maandelijks uit, op een vast moment, na overleg met de NOS en PO.

De OR heeft de Raad van Bestuur gevraagd de regeling kinderopvang uit te breiden tot en met de basisschoolleeftijd. Bij de NOS hielden medewerkers voor dit doel spontaan een handtekeningactie.

Via een enquête is vervolgens een behoeftepeiling gedaan onder alle medewerkers van de NOS en PO,

daarbij is gebleken dat er behoefte is aan een bijdrage voor buitenschoolse opvang. De Raad van Bestuur overlegt met de OR over uitbreiding van de regeling. Inmiddels heeft Raad van Bestuur en Directie NOS besloten de regeling uit te breiden, wel wordt een financieel plafond ingebouwd.

Het budget voor de regeling bedroeg in 2005 € 228.000, de werkelijke uitgaven waren € 152.000.

Bij Publieke Omroep maakten 26 medewerkers gebruik van de kinderopvangregeling. De gemiddelde duur van kinderopvang bedroeg 4,7 dagdelen per week.

Bij de NOS hebben in totaal hebben 77 medewerkers meegedaan. De gemiddelde duur van kinderopvang bedroeg 4,3 dagdelen per week.

PLAN VAN AANPAK N.A.V. RISICO INVENTARISATIE- EN EVALUATIE

Naar aanleiding van het in september 2004 verschenen rapport Risico Inventarisatie- en Evaluatie NOS Radio en Televisie en Publieke Omroep is een Plan van Aanpak opgesteld. De Risico Inventarisatie- en Evaluatie maakt deel uit van het Arbobeleid en is een onderzoek naar risico's voor veiligheid, gezondheid en welzijn. Naar aanleiding van dit onderzoek wordt een plan van aanpak opgesteld waarin de maatregelen staan die een organisatie moet nemen om de geconstateerde risico's weg te nemen of te beperken.

ARBO- EN VERZUIMKLAPPER

In samenwerking met KLM Health Services is de Arbo- en verzuimklapper opgesteld. Dit is een handig naslagwerk waarin informatie is terug te vinden met betrekking tot het Arbo- en verzuimbeleid. Dit naslagwerk is uitgereikt aan alle afdelingssecretariaten.

SPEERPUNTEN 2006

PUBLIEKE OMROEP

HR-CYCLUS

In 2004 zijn de (kern)competenties voor Publieke Omroep vastgesteld. De competenties maken deel uit van het functieprofiel. Competentiemanagement krijgt verder gestalte in de HR-cyclus, een gesprekkencyclus waarin resultaat- en ontwikkelafspraken met medewerkers worden gemaakt. In totaal gaat het om drie gesprekken: het planningsgesprek in de maanden januari-februari, het voortgangsgesprek halverwege het jaar en het eindejaargesprek in de maanden november-december. De afspraken die met medewerkers worden gemaakt zijn afgeleid van de afdelingsdoelstellingen.

In verband met de invoering van de HR-cyclus is de periodiekdatum voor iedereen vastgesteld op 1 januari, voorheen ging dit op basis van datum indiensttreding.

Afspraken worden zo concreet mogelijk gemaakt, en bij voorkeur meetbaar. Leidinggevenden hebben hiervoor een training gevolgd in het voeren van planningsgesprekken. Medewerkers hebben deelgenomen aan een workshop waarin de systematiek is uitgelegd. De cyclus gaat van start in 2006. Ter voorbereiding op

het voortgangs- en beoordelingsgesprek krijgen leidinggevenden nog twee trainingen aangeboden. Hoewel in het eerste jaar ervaring opdoen met de systematiek centraal staat, is het wel een duidelijke aanzet tot een meer resultaatgerichte manier van samenwerken. Een stap in de richting van een meer professionele, daadkrachtige en efficiënte organisatiecultuur.

ÉÉN PERIODIEKDATUM

Op dit moment is bij de meeste medewerkers de datum van indiensttreding of de datum van een functie-/ salariswijziging de periodiekdatum. In het kader van de HR-cyclus (plannings-, voortgangs- en beoordelingsgesprek) zal in 2006 het voorstel worden gedaan om deze datum voor iedereen te wijzigen in 1 januari.

HANDBOEK MANAGERS

In 2005 is het Handboek Managers samengesteld. Dit handboek maakt onderdeel uit van het integraal management en zal in 2006 voor ieder toegankelijk worden.

NOS

Zoals in de evaluatie al beschreven is, wordt 2006 wederom een jaar vol veranderingen voor de NOS. In deze vooruitblik zullen concrete speerpunten voor het toekomstige beleid worden beschreven.

NAAR ÉÉN SPORTVLOER

2006 is voor Sport weer een jaar druk met de Olympische Spelen in Turijn en het WK Voetbal in Duitsland. Tussen deze evenementen door lopen de voorbereidingen om in het voorjaar van 2007 één sportvloer te realiseren. In februari 2006 is de verbouwing van de vierde etage gestart. Na de Olympische Spelen zal de nieuwe Hoofdredactie benoemd worden, waarna achtereenvolgens de chefs en redactie worden benoemd. Vergelijkbaar met nieuws zullen de functies opnieuw omschreven worden en zal iedereen een overgangsgesprek krijgen.

RESULTAATGERICHT WERKEN

Resultaatgericht werken is erop gericht aan medewerkers duidelijk te maken wat er van hen wordt verwacht (taken), wat zij moeten realiseren (resultaten) en hoe zij het moeten doen (competenties). In 2007 wordt naar verwachting de periodiekdatum voor alle NOS-collega's gelijk. Dat betekent dat de functionerings- en beoordelingsgesprekken gelijkmatiger in de tijd worden gevoerd. Vorig jaar is een begin gemaakt met het opstellen van nieuwe profielschetsen voor de nieuwsredactie. In 2006 wordt dat traject voortgezet voor de nieuwe Sportafdeling en de stafafdelingen van de NOS. Als vervolg daarop worden de afdelingsprofielen beschreven. De volgende stap is dat de medewerker en de leidinggevende met elkaar in gesprek gaan en op basis van beide profielen de te realiseren doelen (resultaatafspraken) vast te stellen.

Het ontwikkelen van instrumenten en werkwijzen ten behoeve van het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken, het opleiden en begeleiden van Chefs en het informeren van de medewerkers daarover, gebeurt binnen de NOS Academie.

SENIOREN

In 2005 is een einde gekomen aan het Tijdelijk Ouderdoms Pensioen (TOP) voor medewerkers van de Publieke Omroep. Er is een overgangsregeling vastgesteld voor medewerkers van 55 jaar en ouder. Voor de andere collega's geldt dat de pensioengerechtigde leeftijd is gewijzigd van 60 naar 65-jarige leeftijd. Om nu eerder te kunnen stoppen met werken kan gebruik gemaakt worden van de levensloopregeling die het fiscaal aantrekkelijk maakt te sparen voor elke vorm van verlof.

Voor medewerkers die vroeger willen stoppen met werken of juist langer door willen gaan, wordt nog steeds maatwerk geleverd.

ÉÉN PERIODIEKDATUM

Op dit moment is bij de meeste Publieke Omroep/NOS-medewerkers de datum van indiensttreding of de datum van een functiewijziging de periodiekdatum. In 2006 wordt het voorstel gedaan om deze datum voor iedereen te wijzigen in 1 januari. De voordelen van alle periodieken op één datum wegen op tegen de nadelen daarvan. Het belangrijkste argument om tot één periodiekdatum te komen, is dat jaarlijks een betere vergelijking is te maken tussen de verschillende medewerkers. Op één moment kan de pot voor loonsverhoging beter over iedereen verdeeld worden. Een nadeel kan zijn de functioneringsgesprekken in een periode van een paar maanden met iedereen gevoerd moeten worden.

PUBLIEKE OMROEP / NOS**BHV**

De bedrijfshulpverlening (BHV) voor het Videocentrum is sterk verbeterd, dit heeft te maken met de toetreding van de BHV-ers die voor de inhuizing werkzaam waren in het Mediacentrum, maar nu werkzaam zijn op de nieuwe nieuwsvloer in het Videocentrum.

In het komende jaar zal de BHV-dienstverlening verder worden geoptimaliseerd. De BHV'ers van de NOS, Publieke Omroep en de NOB Cross Media zullen vaker en intensiever met elkaar gaan samenwerken.

Bovendien worden de technische faciliteiten voor de BHV-dienstverlening aangeschaft, zoals een pieperinstallatie, waardoor de bereikbaarheid en snelheid wordt gewaarborgd.

RI&E

In het najaar van 2004 is de RI&E uitgevoerd zonder het welzijns gedeelte, dat na de verhuizing van de nieuwe Nieuwsvloer zou worden verricht. In het najaar van 2006 wordt het welzijns gedeelte opgezet. Gekeken wordt hoe de arbeidsomstandigheden worden ervaren. In nauwe samenwerking met de arbeidsdeskundigen van KLM Health Services wordt een onderzoek verricht naar de werkdruk en ontwikkelingsmogelijkheden.

NIEUW PENSIOENREGIME PER 1 JANUARI 2006:

Door de komst van de Wet aanpassing fiscale behandeling VUT / Prepensioen en introductie Levensloopregeling is door CAO-partijen een nieuw pensioenregime aanvaard, ingaande 1 januari 2006. Tevens is aanvaard dat de bij de CAO voor het omroep personeel betrokken werkgevers de Levensloopregeling voor hun medewerkers zullen faciliteren.

Het nieuwe pensioenregime vanaf 1 januari 2006 komt kort gezegd op het volgende neer:

- **nieuwe basispensioenregeling**

Met ingang van 1 januari 2006 geldt, binnen de fiscale ruimte van het zgn. Witteveen kader, voor alle werknemers van 21 jaar en ouder een nieuwe basispensioenregeling, met een opbouwpercentage van 2,25% en de daarbij behorende laagste fiscale franchise. Hiermee wordt een hogere opbouw gerealiseerd dan in de oude (2005) basispensioenregeling, waardoor uittreden voor de leeftijd van 65 jaar mogelijk blijft. De oude (2005) basispensioenregeling, inclusief het tijdelijk ouderdomspensioen (TOP) en artikel 44 pensioenreglement (zgn. bonusjaren), komt per 1 januari 2006 te vervallen;

- **overgangsregeling**

Werknemers in dienst op 31 december 2005, die geboren zijn vóór 1 januari 1950, kunnen onder het régime van de oude (2005) pensioenregeling, inclusief TOP en artikel 44, blijven vallen. Deze medewerkers hebben hiertoe in december 2005 éénmalig de keuze gekregen. Indien deze medewerkers voor deze, door de overheid toegestane, overgangsregeling hebben gekozen, hebben zij zich daarmee gelijktijdig verplicht om daadwerkelijk bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd uit dienst te treden;

- **compensatieregeling (lees: inkoop extra franchise over de diensttijd)**

Binnen de fiscale ruimte die hiervoor aanwezig is en onder de daarvoor gestelde voorwaarden wordt werknemers, geboren op of na 1 januari 1950, alsmede werknemers geboren voor 1 januari 1950 die niet gekozen hebben voor bovenbedoelde overgangsregeling, en die op 1 januari 1997 in dienst waren en om die reden een recht op de zgn. bonusjaren ex artikel 44 pensioenreglement (oud) hadden, een gedeeltelijke compensatie geboden conform het advies van de Pensioencommissie van PNO Media van 22 september 2005.

Nieuwe ziektekostenverzekering per 1 januari 2006

De invoering van het nieuwe zorgstelsel, met als onderdeel hiervan de invoering van de basisverzekering, per 1 januari 2006, maakte het noodzakelijk de binnen de publieke omroep geldende collectieve ziektekostenverzekering bij PNO Ziektekosten te herzien. Vanaf 1 januari 2006 is iedere werknemer vrij in de keuze van een ziektekostenverzekeraar. Wél hebben de gezamenlijke omroepwerkgevers voorlopig een collectief contract met PNO Ziektekosten gesloten, op basis waarvan een korting op de premie kan worden verkregen door die werknemers die voor PNO Ziektekosten kiezen.

CIJFERS EN TRENDS

PERSONEELSBESTAND

SAMENSTELLING PERSONEEL

| Publieke Omroep | 2005 | 2004 |
|--------------------|------|------|
| Aantal fte's | 294 | 310 |
| Aantal medewerkers | 333 | 340 |
| Detacheringen | 11 | 7 |
| Freelancers | 13 | 108 |
| Uitzendkrachten | 15 | 24 |

| NOS | 2005 | 2004 |
|--------------------|------|------|
| Aantal fte's | 637 | 645 |
| Aantal medewerkers | 682 | 726 |
| Detacheringen | 9 | 4 |
| Freelancers | 250 | 200 |
| Uitzendkrachten | 10 | 2 |

| Kern-/flexposities in clusters | Publieke Omroep | % Bandbreedte | NOS | % Bandbreedte |
|--------------------------------|-----------------|---------------|------------|---------------|
| Proces/project | | | | |
| BINNEN BANDBREEDTE | | 2005 | 2005 | |
| Cluster proces | | | | |
| Aantal fte Kernposities | 283 | 96,56 | 562 | 93,82 |
| Aantal fte Flexposities | 10 | 3,44 | 37 | 6,18 |
| Cluster project | | | | |
| Aantal fte Kernposities | 1 | 40,98 | 12 | 31,58 |
| Aantal fte Flexposities | 1 | 59,02 | 26 | 68,42 |
| SUBTOTAAL | 294 | | 637 | |

| BUITEN BANDBREEDTE | | | | |
|-------------------------|---|---|---|---|
| Cluster project | | | | |
| Aantal fte Kernposities | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aantal fte Flexposities | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | |
|---------------|------------|--|------------|--|
| TOTAAL | 294 | | 637 | |
|---------------|------------|--|------------|--|

LEEFTIJDVERDELING MAN/VROUW

| Publieke Omroep | 2005 | | | 2004 | | |
|-----------------|------|-------|------------|------|-------|------------|
| | Man | Vrouw | Totaal | Man | Vrouw | Totaal |
| leeftijd | | | | | | |
| <=25 | 2 | 3 | 5 | 4 | 5 | 9 |
| 26-30 | 18 | 16 | 34 | 17 | 16 | 33 |
| 31-35 | 32 | 30 | 62 | 29 | 33 | 62 |
| 36-40 | 34 | 34 | 68 | 33 | 35 | 68 |
| 41-45 | 24 | 31 | 55 | 27 | 27 | 54 |
| 46-50 | 24 | 27 | 51 | 24 | 26 | 50 |
| 51-55 | 14 | 15 | 29 | 24 | 15 | 39 |
| 56-60 | 17 | 11 | 28 | 15 | 10 | 25 |
| 60> | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Totaal | 165 | 168 | 333 | 173 | 167 | 340 |

| NOS | 2005 | | | 2004 | | |
|---------------|------|-------|------------|------|-------|------------|
| | Man | Vrouw | Totaal | Man | Vrouw | Totaal |
| leeftijd | | | | | | |
| <=25 | 13 | 6 | 19 | 17 | 8 | 25 |
| 26-30 | 52 | 41 | 93 | 56 | 40 | 96 |
| 31-35 | 72 | 68 | 141 | 93 | 84 | 177 |
| 36-40 | 88 | 65 | 152 | 96 | 64 | 160 |
| 41-45 | 66 | 46 | 112 | 61 | 35 | 96 |
| 46-50 | 52 | 22 | 74 | 54 | 20 | 74 |
| 51-55 | 33 | 26 | 59 | 35 | 25 | 60 |
| 56-60 | 20 | 9 | 29 | 23 | 10 | 33 |
| 60> | 3 | 0 | 3 | 4 | 1 | 5 |
| Totaal | 399 | 283 | 682 | 439 | 287 | 726 |

De gemiddelde leeftijd bij Publieke Omroep is 45,7 (was 43 jaar)

De gemiddelde leeftijd bij de NOS is 40 (was 39)

OPLEIDING EN ONTWIKKELING

| Stages Publieke Omroep | 2005 | 2004 |
|------------------------|-----------|-----------|
| WO | 6 | 4 |
| HBO | 16 | 7 |
| MBO | 3 | 3 |
| Overig | 0 | 0 |
| Totaal | 25 | 14 |

| Stages NOS | 2005 | 2004 |
|---------------|-----------|-----------|
| WO | 12 | 13 |
| HBO | 37 | 34 |
| MBO | 1 | 0 |
| Overig | 0 | 1 |
| Totaal | 50 | 48 |

| Verdeling stagiairs man/vrouw Publieke Omroep | 2005 | 2004 |
|---|------|------|
| Mannen | 14 | 6 |
| Vrouwen | 11 | 8 |

| Verdeling stagiairs man/vrouw NOS | 2005 | 2004 |
|-----------------------------------|------|------|
| Mannen | 18 | 24 |
| Vrouwen | 32 | 24 |

BELONING

| Loonsom Publieke Omroep | 2005 | 2004 |
|------------------------------------|---------------|---------------|
| Totale loonsom (excl. soc. lasten) | 14,1 mil | 12,7 mil |
| Overwerkregistratie | 484,6 x 100% | 184 x 100% |
| | 453,75 x 150% | 235,25 x 150% |

| Loonsom NOS | 2005 | 2004 |
|------------------------------------|------------|---------------|
| Totale loonsom (excl. soc. lasten) | 31,3 mil | 32,1 mil |
| Overwerkregistratie | 3.457,53 | |
| | X 100% | 877,48 x 100% |
| | 473 x 150% | 346,50 x 150% |

De loonsom is exclusief dotatie wachtgeld, pensioen en jubilea.

| Verdeling man/vrouw naar salarisklasse Publieke Omroep | | | | | | |
|--|------|-------|--------|------|-------|--------|
| Schaal | 2005 | | | 2004 | | |
| | Man | Vrouw | Totaal | Man | Vrouw | Totaal |
| Geen | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 |
| A-D | 4 | 5 | 9 | 9 | 4 | 13 |
| E-F | 43 | 102 | 145 | 47 | 96 | 143 |
| G-H | 81 | 48 | 129 | 84 | 53 | 137 |
| J-M | 34 | 13 | 47 | 30 | 14 | 44 |
| Totaal | 165 | 168 | 333 | 173 | 167 | 340 |

| Verdeling man/vrouw naar salarisklasse NOS | | | | | | |
|--|------|-------|--------|------|-------|--------|
| Schaal | 2005 | | | 2004 | | |
| | Man | Vrouw | Totaal | Man | Vrouw | Totaal |
| Geen | 22 | 3 | 25 | 14 | 0 | 14 |
| A-D | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 |
| E-F | 29 | 69 | 198 | 27 | 77 | 104 |
| G-H | 295 | 195 | 490 | 340 | 192 | 532 |
| J-M | 51 | 15 | 66 | 57 | 16 | 73 |
| Totaal | 398 | 284 | 682 | 439 | 287 | 726 |

GEMIDDELDE LEEFTIJD PER SALARISKLASSE

| Publieke Omroep | 2005 | | | 2004 | | |
|-----------------|------|-------|--------|------|-------|--------|
| | Man | Vrouw | Totaal | Man | Vrouw | Totaal |
| Schaal | | | | | | |
| Geen | 55 | 0 | 55 | 54 | 0 | 54 |
| A-D | 43 | 52 | 48 | 42 | 43 | 43 |
| E-F | 39 | 41 | 40 | 37 | 40 | 38 |
| G-H | 39 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| J-M | 48 | 44 | 46 | 49 | 43 | 46 |
| Totaal | 45 | 44 | 45 | 44 | 42 | 43 |

| NOS | 2005 | | | 2004 | | |
|--------|------|-------|--------|------|-------|--------|
| | Man | Vrouw | Totaal | Man | Vrouw | Totaal |
| Schaal | | | | | | |
| Geen | 52 | 48 | 50 | 50 | 0 | 50 |
| A-D | 58 | 24 | 41 | 57 | 38 | 44 |
| E-F | 32 | 39 | 36 | 35 | 39 | 38 |
| G-H | 41 | 39 | 40 | 38 | 37 | 38 |
| J-M | 48 | 45 | 47 | 47 | 44 | 44 |
| Totaal | 41 | 39 | 40 | 39 | 38 | 39 |

EINDSCHALINGEN PER SALARISKLASSE

| Publieke Omroep | 2005 | 2004 |
|-----------------|------|------|
| Schaal | | 2004 |
| A | 0 | 0 |
| B | 0 | 0 |
| C | 2 | 1 |
| D | 3 | 4 |
| E | 11 | 12 |
| F | 39 | 19 |
| G | 23 | 17 |
| H | 19 | 11 |
| J | 14 | 9 |
| K | 4 | 2 |
| L | 9 | 0 |
| M | 1 | 2 |
| Totaal | 125 | 77 |

| NOS | 2005 | 2004 |
|--------|------|------|
| Schaal | | |
| A | 0 | 0 |
| B | 0 | 0 |
| C | 0 | 0 |
| D | 0 | 2 |
| E | 19 | 20 |
| F | 25 | 20 |
| G | 74 | 75 |
| H | 91 | 78 |
| J | 34 | 30 |
| K | 11 | 5 |
| L | 3 | 2 |
| M | 2 | 0 |
| Totaal | 259 | 232 |

BEOORDELING

| Publieke Omroep | 2005 | 2004 |
|------------------------|------|------|
| Beoordeling | | |
| Slecht (0%) | 0% | 0% |
| Onvoldoende/matig (1%) | 0% | 1% |
| Normaal/goed (2,75%) | 75% | 89% |
| Uitstekend (4%) | 10% | 9% |
| Anders | 2% | 1% |
| N.v.t. | 13% | 0% |

| NOS | 2005 | 2004 |
|------------------------|------|------|
| Beoordeling | | |
| Slecht (0%) | 1% | 1% |
| Onvoldoende/matig (1%) | 2% | 2% |
| Normaal/goed (2,75%) | 90% | 88% |
| Uitstekend (4%) | 5% | 7% |
| Anders | 0% | 0% |
| N.v.t. | 2% | 2% |

CAFETARIASTELSEL

| Publieke Omroep | 2005 | 2004 |
|-----------------|--------|------|
| Doel | | |
| Fietsplan | 20 | 26 |
| PC | n.v.t. | 44 |
| Verlof | 0 | 0 |
| Ouderbijdrage | 0 | 0 |
| Pensioen | 0 | 0 |

| NOS | 2005 | 2004 |
|---------------|--------|------|
| Doel | | |
| Fietsplan | 15 | 38 |
| PC | n.v.t. | 80 |
| Verlof | 0 | 0 |
| Ouderbijdrage | 0 | 0 |
| Pensioen | 0 | 0 |

WERK*Aantal dienstjaren*

| Publieke Omroep | 2005 | | | 2004 | | |
|------------------|------|-------|------------|------|-------|------------|
| | Man | Vrouw | Totaal | Man | Vrouw | Totaal |
| 0 t/m 5 | 78 | 74 | 152 | 81 | 75 | 156 |
| 6 t/m 15 | 50 | 48 | 98 | 47 | 49 | 96 |
| 16 t/m 30 | 32 | 40 | 72 | 35 | 38 | 73 |
| 31 t/m 45 | 5 | 6 | 11 | 10 | 5 | 15 |
| Totaal | 165 | 168 | 333 | 173 | 167 | 340 |

| NOS | 2005 | | | 2004 | | |
|------------------|------|-------|------------|------|-------|------------|
| | Man | Vrouw | Totaal | Man | Vrouw | Totaal |
| 0 t/m 10 | 305 | 212 | 517 | 365 | 242 | 607 |
| 11 t/m 20 | 58 | 59 | 117 | 34 | 30 | 64 |
| 21 t/m 30 | 30 | 11 | 41 | 32 | 13 | 45 |
| 31 t/m 40 | 6 | 1 | 7 | 8 | 2 | 10 |
| Totaal | 399 | 283 | 682 | 439 | 287 | 726 |

MOBILITEIT*Instroom in aantallen Publieke Omroep/NOS totaal*

| Instroom | 2005 | 2004 |
|----------------------------|------|------|
| Publieke Omroep/NOS | 92 | 50 |

Instroompercentage

| Instroom | 2005 | 2004 |
|------------------------|-------|------|
| Publieke Omroep | 6,6 | 1,76 |
| NOS | 10,17 | 6,06 |

INSTROOM PER SALARISKLASSE

| Publieke Omroep | 2005 | 2004 |
|-----------------|------|------|
| Geen | 0 | 0 |
| A | 0 | 0 |
| B | 0 | 0 |
| C | 0 | 0 |
| D | 0 | 0 |
| E | 1 | 0 |
| F | 7 | 2 |
| G | 7 | 3 |
| H | 3 | 0 |
| J | 2 | 0 |
| K | 1 | 1 |
| L | 0 | 0 |
| M | 1 | 0 |
| Totaal | 22 | 6 |

| NOS | 2005 | 2004 |
|---------------|------|------|
| Geen | 0 | 0 |
| A | 0 | 1 |
| B | 0 | 0 |
| C | 0 | 0 |
| D | 1 | 0 |
| E | 8 | 0 |
| F | 17 | 2 |
| G | 30 | 13 |
| H | 11 | 7 |
| J | 3 | 1 |
| K | 0 | 0 |
| L | 0 | 0 |
| M | 0 | 0 |
| Totaal | 70 | 44 |

UITSTROOMPERCENTAGE

| | 2005 | 2004 |
|-----------------|------|------|
| Publieke Omroep | 11,4 | 9,7 |
| NOS | 12,7 | 9,2 |

MOTIVATIE EINDE DIENSTVERBAND

| Publieke Omroep | 2005 | 2004 |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| Eigen verzoek | 12 | 13 |
| Einde tijdelijk contract | 5 | 10 |
| Artikel 18 | 1 | 0 |
| Overig | 16 | 9 |
| Dwingende redenen | 0 | 0 |
| (Tijdelijk) ouderdomspensioen | 4 | 1 |
| Overlijden | 0 | 0 |
| Totaal | 38 | 33 |

| NOS | 2005 | 2004 |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| Eigen verzoek | 25 | 19 |
| Einde tijdelijk contract | 34 | 25 |
| Artikel 18 | 6 | 4 |
| Overig | 19 | 13 |
| Dwingende redenen | 1 | 1 |
| (Tijdelijk) ouderdomspensioen | 3 | 4 |
| Overlijden | 0 | 1 |
| Totaal | 88 | 67 |

INTERNE MOBILITEIT

| Publieke Omroep | 2005 | 2004 |
|------------------------|------|------|
| Binnen dezelfde klasse | 8 | 9 |
| Naar andere klasse | 11 | 8 |

| NOS | 2005 | 2004 |
|------------------------|------|------|
| Binnen dezelfde klasse | 9 | 9 |
| Naar andere klasse | 29 | 22 |

VERDELING VOLTIJD/DEELTIJD

| Publieke Omroep | 2005 | | | 2004 | | |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Man | Vrouw | Totaal | Man | Vrouw | Totaal |
| Volgtijd | 137 | 62 | 199 | 147 | 69 | 216 |
| Deeltijd | 28 | 106 | 134 | 26 | 98 | 124 |
| Totaal | 165 | 168 | 333 | 173 | 167 | 340 |

| NOS | 2005 | | | 2004 | | |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Man | Vrouw | Totaal | Man | Vrouw | Totaal |
| Volgtijd | 330 | 154 | 484 | 341 | 149 | 490 |
| Deeltijd | 69 | 129 | 198 | 98 | 138 | 236 |
| Totaal | 399 | 283 | 682 | 439 | 287 | 726 |

4X9 REGELING

| | 2005 | 2004 |
|------------------------|------|------|
| Publieke Omroep | 48 | 44 |
| NOS RTV | 3 | 0 |

VERLOF

| PUBLIEKE OMROEP | 2005 | 2004 |
|----------------------------|------|------|
| Ouderschapsverlof | 17 | 16 |
| Onbetaald verlof | 0 | 1 |
| Zwangerschapsverlof | 9 | 11 |
| Zorgverlof | 0 | 3 |

| NOS | 2005 | 2004 |
|----------------------------|------|------|
| Ouderschapsverlof | 28 | 13 |
| Onbetaald verlof | 6 | 6 |
| Zwangerschapsverlof | 21 | 19 |
| Zorgverlof | 8 | 4 |

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

| Publieke Omroep percentages ziekteverzuim* | | |
|--|-------------|------------|
| Ziekteverzuim | 2005 | 2004 |
| Kort (1-7 dgn) | 1,5 | 1,4 |
| Middel (7-42 dgn) | 0,9 | 0,6 |
| Lang (>42 dgn) | 1,03 | 2,2 |
| Totaal | 3,43 | 4,2 |

*Dit percentage is exclusief zwangerschap en exclusief WAO.

| NOS percentages ziekteverzuim* | | |
|--------------------------------|------------|----------|
| Ziekteverzuim | 2005 | 2004 |
| Kort (1-7 dgn) | 3,8 | 3,5 |
| Middel (7-42 dgn) | 0,4 | 0,4 |
| Lang (>42 dgn) | 0,1 | 0,1 |
| Totaal | 4,3 | 4 |

*Dit percentage is exclusief zwangerschap en exclusief WAO.

