

## **BINDEND ADVIES VASTE COMMISSIE CAO VOOR HET OMROEPPERSONEEL**

Inzake:

Mevrouw X,  
wonende te ... ,

tegen:

Y,  
gevestigd en kantoorhoudende te ....

### **1. Taak en samenstelling van de Vaste Commissie**

- 1.1 Krachtens artikel 49 lid 1 van de CAO voor het Omroepersoneel heeft de Commissie tot doel een juiste en eenvoudige toepassing van deze CAO te bevorderen en is de Vaste Commissie ter voorkoming en beslechting van geschillen omtrent de uitleg van die CAO ingesteld.
- 1.2 Ingevolge artikel 49 lid 2 van de CAO voor het Omroepersoneel heeft de Vaste Commissie tot taak alle geschillen over de uitleg van de bepalingen van de CAO voor het Omroepersoneel te beslechten middels bindend advies, uitgezonderd geschillen inzake functiewaardering.
- 1.3 De Vaste Commissie bestaat uit vijf leden: twee leden zijn aangewezen door de werknemersorganisaties, als zodanig hebben in dit geschil zitting gehad de heren M. Kothman en M. Visch, twee leden zijn aangewezen door de werkgevers, als zodanig hebben in dit geschil zitting gehad mevrouw A. Horden en de heer mr. G. Rietkerk; de werknemersorganisaties en de werkgevers hebben gezamenlijk een onafhankelijke voorzitter aangewezen, als zodanig heeft dit in dit geschil zitting gehad de heer mr. A.L. Asscher. Als ambtelijk secretaris is opgetreden mevrouw mr. S. Ng-A-Tham.

### **2. De procedure**

- 2.1 Bij brief van 27 februari 2010 heeft mevrouw X zich onder overlegging van haar functiebeschrijving tot de Commissie gewend met het verzoek om haar te laten weten of haar functie wel of geen combinatiefunctie is.
- 2.2 Bij brief van 22 maart 2010 heeft mevrouw X gesteld dat de vraag eenvoudig is: "wat is de definitie van een combinatiefunctie?" Voorts heeft zij daarbij een Besluit van Beroepscommissie Functiewaardering van 14 december 2009 overgelegd, daarbij aangevend het met de weging van de Beroepscommissie dat haar functie gedeeltelijk in schaal G en gedeeltelijk in schaal F valt, akkoord te zijn. Daarnaast staat in dit bindend advies dat zij geen combinatiefunctie vervult. Voorts stelt zij dat in het geval de Commissie niet kan ingaan op haar individuele geval, zij graag een duidelijke uitleg zou krijgen over de definitie van het begrip combinatiefunctie.

- 2.3 Bij brief van 20 april 2010 heeft Y een verweer ingediend met onder meer de stellingname dat Y steeds het standpunt heeft ingenomen dat mevrouw X twee functies parttime vervult. Y verzoekt de Commissie om de twee functies bij Y als twee aparte functies te beschouwen en niet als combifunctie te definiëren.
- 2.4 De Vaste Commissie heeft partijen op 25 mei 2010 gehoord in het bijzijn van de door de Vaste Commissie uitgenodigde functiewaarderingsdeskundige J.W. Briedé, waarvan een verslag gemaakt is.
- 2.5 Al de voormelde stukken dienen als hier herhaald en ingelast beschouwd te worden.

### **3. Het standpunt van mevrouw X, kort samengevat**

- 3.1 Mevrouw X stelt dat haar werk erg divers is, te weten aankoop documentaires, productie voor het nieuws en het verwerken van muziekgegevens. Twee dagen heeft zij docudagen, waarin het zwaartepunt ligt op de aankoop van documentaires, maar in die dagen verwerkt zij ook muziekgegevens van de tv zender voor buma/stemra. De andere twee dagen doet zij productie voor het nieuws of werkt zij voor eventuele extra projecten. Mevrouw X stelt dat het aankopen van documentaires zeker een redactionele kant heeft, en dat de afhandeling, opstellen van contracten, het onderhandelen, het uitzoeken van het uitzendschema etc. productionele vaardigheden betreffen, evenals het verwerken van muziekgegevens, hetwelk zij op de docudagen doet.
- 3.2 De nieuwsproductie is gebonden aan het nieuwseiland. De rest van haar werk doet zij vanaf een ander bureau.

### **4. Het standpunt van Y, kort samengevat**

- 4.1 Y neemt het standpunt in, dat mevrouw X twee aparte functies vervult, waarbij zij bij de productie normaliter twee dagen ingeroosterd wordt, tenzij zij werkt aan speciale projecten, die Y haar maar enkele malen per jaar opdraagt. Y kan zich geheel in de uitspraak van de Beroepscommissie Toetsingsprocedure Functie-indelingen vinden, en de in die procedure vastgestelde feiten.
- 4.2 Naar de mening van Y is een combifunctie, vooral een functie die door de dag heen eenvoudig door elkaar heen loopt c.q. waarin de functie feitelijk identiek is maar het niveau verschilt. Daarbij geeft Y het voorbeeld van de cameraman die ook verslag doet de camjo, of de verslaggever die de ene keer op niveau G werkt en dan weer op niveau H, afhankelijk van de programmering en het nieuwsaanbod. Aansturing op het te leveren resultaat en werktijden lopen daarbij volledig door elkaar heen.

### **5. Beoordeling van de Vaste Commissie**

- 5.1 De Vaste Commissie is uitsluitend bevoegd om geschillen over de uitleg van de CAO te beoordelen, niet om een oordeel te geven over de toepassing van de CAO. Dit betekent dat de Vaste Commissie niet kan ingaan op de toepassing van de CAO in het individuele geval van mevrouw X.

- 5.2 De Vaste Commissie acht zich bevoegd om over het verzoek van mevrouw X om een duidelijke uitleg van het begrip combifunctie in het geval de Commissie niet kan ingaan op haar individuele geval, bij wijze van bindend advies uitspraak te doen omdat het haar taak is alle geschillen over de uitleg van de CAO te beslechten, en het verzoek om uitleg van het begrip combifunctie geen geschil inzake functiewaardering betreft.
- 5.3 De Vaste Commissie stelt vast, dat het begrip combifunctie voorkomt in artikel 15 van de CAO, welke van 1 april 2009 tot en met 31 december 2010 loopt. Dit artikel luidt als volgt:
- “1. De indeling en waardering van de functies in salarisschalen vindt plaats op basis van de methode van analyserend vergelijken met een uit het centraal functieraster omroep gekozen referentiefunctie conform het Universeel Systeem Berenschot (USB).  
Bij combifuncties en/of bij functies die op de grens van verschillende functiegroepen verkeren, wordt gekeken naar het percentage van de tijd dat aan zware en aan minder zware onderwerpen wordt besteed: indien 1/3 van de tijd structureel en in opdracht wordt besteed aan elementen van de functie uit een hoger gewaardeerde klasse – de functie alsdan wordt ingedeeld in die zwaardere klasse.*
  - 2. De werkgever is in alle gevallen bevoegd tot vaststelling van de (her)indeling.*
  - 3. De werkgever stelt aan de hand van de functiebeschrijving de te waardenen functie-inhoud vast en informeert de werknemer schriftelijk over de functie-inhoud. De werkgever tekent de functiebeschrijving ‘voor akkoord’ en de werknemer ‘voor gezien’.*
  - 4. Een eventueel bezwaar tegen de functie-indeling kan door de werknemer bij de werkgever worden ingediend, volgens de bij de werkgever geldende interne bezwaarprocedure.*
  - 5. Indien het bezwaar door de werkgever is afgewezen, dan wel de werkgever geen interne bezwaarprocedure hanteert, kan door de werknemer een beroep worden gedaan op de procedure Toetsing Functie-indelingen, zoals vastgelegd in het reglement Beroepscommissie functie-indeling. (Bijlage: IX)”*
- 5.4 De Vaste Commissie stelt vast, dat het begrip combifunctie niet nader gedefinieerd is in de CAO. De Vaste Commissie maakt onderscheid tussen aparte functies en combifuncties. De Vaste Commissie interpreteert het begrip combifunctie in de CAO als volgt: het betreft een combinatie van functies, welke door één persoon worden verricht op functieniveaus, welke in zwaarte in het functieraster al dan niet verschillend zijn ingedeeld, waarbij de aard van de werkzaamheden in de verschillende functies op een bijna vanzelfsprekende manier in elkaars verlengde ligt. Dit kan zich voordoen als de werkzaamheden door elkaar heen of logistiek volgorde-derlijk verricht kunnen worden, vaak op eenzelfde werkplek, vaak onder éénzelfde leiding, en het te bereiken resultaat veelal betrekking heeft op het totaal van de werkzaamheden. De Vaste Commissie noemt hier als voorbeelden de schakeltechnicus, die ook gaat editen of eindregie-werkzaamheden verrichten en de camerajournalist, die naast de taak van de cameraman ook die van de journalist gaat vervullen. De aparte functies liggen niet in elkaars verlengde, worden meestal niet op éénzelfde werkplek verricht, meestal niet onder één leidinggevende uitgevoerd en het te bereiken resultaat heeft meestal betrekking op een deel van de werkzaamheden. Voor de aparte functies kunnen in het algemeen net zo goed meerdere werknemers al dan niet part-time worden aangesteld.

## 6. Bindend advies

- 6.1 De Vaste Commissie voor het Omroep personeel interpreteert het begrip combifunctie in artikel 15 lid 1 van de CAO aldus: het betreft een combinatie van functies, welke door een persoon worden verricht op functieniveaus, welke in zwaarte in het functieraster al dan niet verschillend zijn ingedeeld, waarbij de aard van de werkzaamheden in de verschillende functies op een bijna vanzelfsprekende manier in elkaars verlengde ligt. Dit kan zich voordoen als de werkzaamheden door elkaar heen of logistiek volgordegericht verricht kunnen worden, vaak op éénzelfde werkplek, vaak onder éénzelfde leiding, en het te bereiken resultaat heeft veelal betrekking op het totaal van de werkzaamheden.
- 6.2 De kosten van de Vaste Commissie in dit geschil blijven voor rekening van de werkgevers- en werknemersorganisaties. Voor een kostenveroordeling in de kosten van een van de partijen ziet de Vaste Commissie geen gronden. Voor het overige verklaart de Vaste Commissie zich niet bevoegd van de vorderingen kennis te nemen. Deze uitleg laat onverlet de bevoegdheid van de burgerlijke rechter om verder over de toepassing van de CAO te oordelen.

Aldus vastgesteld door de heer mr. A.L. Asscher, mevrouw A. Horden, de heer M. Kothman, de heer mr. G. Rietkerk en de heer M. Visch en op 28 juni 2010 aan partijen verzonden.

De Vaste Commissie voor de CAO voor het Omroep personeel, namens hen

.....  
Mevr. mr. S. Ng-A-Tham

Bijlage: verslag hoorzitting d.d. 25 mei 2010