

# Profielen leden Raad van Toezicht NPO

**- Definitief vastgesteld in RvT 6-4-2017 na verwerking van de zienswijzen van het CvO, de RvB en de Maatschappelijke adviesraad**

## **1A - Algemene competenties van de leden van de raad van toezicht als geheel**

### *Algemene kenmerken van de raad van toezicht als geheel:*

1. Voor de voorzitter en de leden van de raad van toezicht geldt dat zij in ieder geval beschikken over strategisch denkvermogen en bestuurlijke kennis. Daarnaast is bestuurlijke ervaring, affiniteit met en kennis van de media en de landelijke publieke mediadienst en ervaring met maatschappelijke complexe vraagstukken ook binnen een publieke context noodzakelijk.
2. Zij hebben het vermogen en de attitude om inhoud te geven aan hun toezichthoudende taak en het vervullen van een klankbordfunctie voor de Raad van Bestuur en omroeporganisaties binnen het bestel. Vanuit die klankbordfunctie onderzoeken en creëren ze samen met de Raad van Bestuur kansen.
3. Zij hebben een onpartijdige en onafhankelijke positie ten opzichte van publieke en commerciële mediadiensten en aanverwante bedrijven / organisaties zoals commerciële belanghebbende partijen, toeleveranciers, organisaties uit de culturele sector, de productie- en distributiesector en de overheid en de politiek.
4. Zij beschikken over een afgeronde HBO of academische opleiding en hebben ruime werkervaring in hun expertisegebied.
5. Zij hebben een brede maatschappelijke kijk, gevoel voor relevante ontwikkelingen in de samenleving, analytisch denkvermogen en voldoende ervaring om op strategisch niveau te kunnen opereren.
6. Zij zijn open, mensgericht, collegiaal en sociaal ingesteld, werken goed samen en hebben oog voor de human resource-aspecten binnen de organisatie. Ze zijn richting de Raad van Bestuur motiverend en vertrouwenwekkend.

### *Gevraagde competenties van de nieuwe raad van toezicht als geheel:*

1. Bedreven in c.q. bekend zijn met de wereld van de media, bij voorkeur omroepen, het mediabedrijf, de journalistiek en/of omroepproductie (operations), nieuwe technologieën. Voorbeeld: door studie en/of werkervaring op de voorste rij voor nieuwe technologieën (*digital native*).
2. Financiële, bedrijfseconomische kennis en ervaring op Raad van Bestuur / CFO niveau. Ervaring met het beoordelen van strategische businesscases, risicomanagement en accounting op strategisch / tactisch niveau waarbij de context van een publieke omgeving in ogenschouw wordt genomen. Voorbeeld: ervaring als eindverantwoordelijk financieel directeur (hoofd functie) en/of lid c.q. voorzitter van de auditcommissie Financiën (toezichthouder) en daarmee als gesprekspartner voor de accountant.
3. Human resources management en organisatieontwikkeling op strategisch / tactisch niveau. Ervaring met het leiden c.q. begeleiden van complexe veranderingsprocessen, zowel met focus op de 'harde' facetten (structuur, systemen, processen, etc.) als de 'zachte' facetten (cultuur, communicatie, etc.).
4. Stakeholdermanagement, de vaardigheid zich te bewegen in een omgeving met meerdere stakeholders, publiek en samenleving. Voorbeeld: ervaring als communicatiedeskundige, marktonderzoeker, socioloog, bestuurs- c.q. toezichtfunctie bij een coöperatie, etc.

5. Expertise op het terrein van het nationale en internationale mediarecht, telecommunicatierecht en intellectuele eigendomsrechten. Voorbeeld: ervaring als jurist in een mediabedrijf en/of advocaat / partner bij een kantoor met media-expertise en/of een wetenschappelijke positie bij een academische onderzoek-/onderwijsinstelling.
6. Ervaring in de semipublieke sector, bij voorkeur in een omgeving met grote publieke zichtbaarheid en een diversiteit aan stakeholders. Bekendheid met de bijzondere positie en dynamiek rond dit type organisaties.
7. Ervaring in het bedrijfsleven, bij voorkeur in een omgeving met direct klantencontact. Nadruk ligt op het inzicht om de 3-slag te maken tussen content - marketing - business verdienmodellen. Belang wordt gehecht aan het inbrengen van zakelijk, bedrijfsmatig denken, van efficiënte en effectieve bedrijfsvoering binnen een publieke context, het formuleren van concrete doelstellingen en het meten van resultaten. Oog voor resultaatgerichtheid en besluitvaardigheid.
8. Succesvolle loopbaan als bestuurder / directeur van (een) grotere organisatie(s).
9. Ervaring als lid c.q. voorzitter van raden van toezicht / commissarissen van grotere organisatie(s).

*Gevraagde vaardigheden en persoonlijkheid van de nieuwe raad van toezicht als geheel:*

1. Strategisch en analytisch denkvermogen.
2. Snel overzicht en inzicht weten te verwerven – zich met beperkte informatie een beeld kunnen vormen van hoofd- en bijzaken.
3. Proactief kritisch – waar dat relevant en nodig is, zelf initiatief nemen.
4. Kunnen werken in teamverband – ruimte nemen om inbreng te leveren, ruimte geven aan de inbreng van anderen om deze mee te wegen in de eigen oordeelsvorming – combinatie van onafhankelijk denken met een gemeenschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel.
5. Confrontatie en lastig gesprek niet uit de weg gaan.
6. Kunnen omgaan met onduidelijkheid en spanningen in complexe situaties.

*Overige selectiecriteria van de raad van toezicht als geheel:*

1. Sensitiviteit voor wat leeft in de samenleving onder andere op het terrein van cultuur, sport, educatie, onderwijs en wetenschap en de politieke omgeving waarin de NPO opereert.
2. Belangstelling en gevoel voor de dynamiek in de (landelijke) politiek zonder zelf politiek actief te zijn.
3. Onafhankelijk denken en functioneren – niet actief in posities waar sprake is of kan zijn van potentiële en/of ogenschijnlijk conflicterende belangen.
4. Diversiteit qua M/V ratio, qua leeftijd, achtergrond en ervaring.
5. Voldoende beschikbaar en bereikbaar zijn gedurende de zittingsperiode.

**1B- Samenstelling en organisatie van de raad van toezicht**

Volgens de voorgenomen wetgeving zal de raad van toezicht vanaf 1 januari 2016 bestaan uit maximaal zeven leden, waaronder de voorzitter, die op voordracht van de onafhankelijke benoemingsadviescommissie, bij koninklijk besluit worden benoemd.

Teneinde een zo compleet en complementair mogelijke raad van toezicht in te richten wordt op dit moment gezocht naar de twee profielindelingen bedrijfsleven en HR:

*Profiel*

		<i>Kenmerken</i>
1	Voorzitter	Ervaring in het besturen van grote, complexe organisaties in het bedrijfsleven of in de (semi)publieke sector.
2	Bedrijfsleven	Ervaring als eindverantwoordelijk directeur om zakelijk, bedrijfsmatig denken in te brengen, waarbij de nadruk ligt op de 3-slag content - marketing - business verdienmodellen.
3	Financiën	Ervaring met bedrijfsvoering, risicomanagement, als financieel directeur c.q. voorzitter van de auditcommissie Financiën
4		gesprekspartner voor de accountant.
5	HR / Organisatieontwikkeling	Ervaring met het leiden en begeleiden van organisatieontwikkeling- en veranderingsprocessen.
6	Juridisch	Ervaring op het gebied van het nationale en internationale mediarecht, telecommunicatierecht en intellectuele eigendomsrechten als jurist / advocaat of als wetenschapper / onderzoeker.
	Media	Ervaring in de wereld van de omroep, de journalistiek en de media, zowel de bestaande als de nieuwe, met affiniteit voor de commerciële en/of technologische facetten.

### **1C - Uitsluitingsgronden voor het lidmaatschap van de raad van toezicht**

*Het lidmaatschap van de raad van toezicht van de NPO is onverenigbaar met het:*

- a) lidmaatschap van het college van omroepen;
- b) lidmaatschap van de Raad van Bestuur;
- c) lidmaatschap van een orgaan van of een dienstbetrekking bij een publieke media-instelling;
- d) lidmaatschap van een orgaan van of een dienstbetrekking bij een commerciële media-instelling;
- e) lidmaatschap van een van beide Kamers der Staten-Generaal, een provinciaal bestuur of een gemeentebestuur;
- f) dienstverband bij een ministerie of bij een dienst, instelling of bedrijf vallende onder de verantwoordelijkheid van een minister en
- g) hebben van financiële of andere belangen bij bedrijven of instellingen en het vervullen van nevenfuncties waardoor een goede vervulling van de functie of de handhaving van de onafhankelijkheid van het betrokken lid of van het vertrouwen daarin in het geding kan zijn.
- h) lidmaatschap van een orgaan van of een dienstbetrekking bij een omroepvereniging die in een samenwerkingsomroep vertegenwoordigd is.

1D - Aan de kandidaten wordt gevraagd een verklaring van goed gedrag te overleggen.